

RECHTSPRAAK

werkneemster/Rif Resort Hotel NV, h.o.d.n. Curacao Marriott Beach & Casino

Ontslag op staande voet wegens het in strijd met het voor werknemers geldende speelverbod tijdens werktijd spelen op een gokmachine

Werkneemster is in dienst van Rif Resort Hotel NV. Zij is op staande voet ontslagen, omdat zij in strijd met het voor werknemers geldende speelverbod tijdens werktijd samen met een collega aan een gokmachine heeft gespeeld.

Het Gemeenschappelijk Hof oordeelt dat het gegeven ontslag rechtsgeldig is. Uit beelden van beveiligingscamera's blijkt duidelijk dat werkneemster het speelverbod heeft overtreden. Ook haar collega die het speelverbod heeft overtreden, is op staande voet ontslagen. De stelling van werkneemster dat het Rif Resort Hotel de overtreding van het speelverbod pleegt te tolereren, wordt niet gevolgd. Volgt afwijzing van de loonvordering en de vordering tot wedertewerkstelling.

Instantie: Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba

Datum uitspraak: 27-03-2012

ECLI: ECLI:NL:OGHACMB:2012:BW6274

Zaaknummer: KG-47832 – H – 295/11

Rechters: P.E. de Kort, J.P. de Haan en C.P. van Gastel

Advocaten: A.W.P. Eustatius en G.B. Steward

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW