

RECHTSPRAAK

werknemster/Arbeidsintegratie Dethon

Ontslag op staande voet Wsw-werkneemster wegens agressief gedrag en het slaan van twee medewerkers

Werkneemster is op 30 september 2011 als Wsw-werkneemster in dienst getreden van Dethon. Werkneemster heeft zich een aantal keer ziek gemeld en tussen partijen zijn diverse conflicten ontstaan. Op 16 januari 2012 is werknemster op staande voet ontslagen wegens agressief gedrag en het slaan van medewerkers. Werkneemster beroept zich op de vernietigbaarheid van het ontslag.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Uit diverse verklaringen is gebleken dat werknemster zich ernstig en op agressieve wijze heeft misdragen en daarbij ook twee medewerkers heeft geslagen. Dit wangedrag levert een dringende reden op. Dat werknemster zich beroept op haar moeilijke situatie en dat Dethon geen aangifte bij de politie heeft gedaan, doet aan de ernst van de situatie niet af. Hoewel werknemster stelt dat met een Wsw-werknemer op een andere, meer met zorg omringende wijze dient te worden omgegaan, is de kantonrechter met Dethon van oordeel dat werknemster Dethon geen andere keuze heeft gelaten dan het gegeven ontslag. Haar handelingen zijn ernstig en hebben impact gehad op de betrokken medewerkers bij Dethon. Bovendien wist werknemster dat iedere werknemer binnen Dethon in het geheel geen geweld mag gebruiken. Volgt afwijzing van de vorderingen.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 16-05-2012

Zaaknummer: 236892/VV 12-5