

RECHTSPRAAK

SHP Bouwbedrijven BV/werknemer

Toestemming voor opzegging arbeidsovereenkomst timmerman die vijftien jaar lid is geweest van de ondernemingsraad. Geen verband tussen voorgenomen ontslag en OR-lidmaatschap

Werknemer is sinds 1993 als timmerman in dienst van SHP Bouwbedrijven. Hij is tot 1 januari 2012 lid geweest van de ondernemingsraad. In maart 2012 heeft UWV WERKbedrijf toestemming gegeven de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen op te zeggen. Thans verzoekt SHP Bouwbedrijven de kantonrechter ex artikel 7:670a BW toestemming te verlenen voor opzegging van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Tussen partijen is niet in geschil dat bedrijfseconomische omstandigheden ten grondslag liggen aan de reorganisatie. UWV WERKbedrijf heeft in het kader van haar beoordeling van de gevraagde ontslagvergunning getoetst of het afspiegelingsbeginsel jegens werknemer correct is toegepast en die vraag bevestigend beantwoord. Werknemer heeft onvoldoende feiten en omstandigheden gesteld, die een aanwijzing opleveren dat SHP Bouwbedrijven – gezien tegen de achtergrond van de OR-werkzaamheden van werknemer – net zo lang met de onderhavige reorganisatie heeft gewacht, totdat werknemer in de leeftijdscategorie 55 jaar en ouder zou vallen en daarmee voor ontslag zou kunnen worden voorgedragen. Ook anderszins biedt het verweer van werknemer onvoldoende aanwijzingen voor een verband tussen het (voorgenomen) ontslag van werknemer en diens OR-lidmaatschap. De verzochte toestemming wordt verleend.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 09-05-2012

ECLI: ECLI:NL:RBL:2012:BW7141

Zaaknummer: 390047 \ VZ VERZ 12-72

Rechters: R. Giltay

Advocaten: A.L. Neef

Wetsartikelen: 7:670 lid 4 BW en 7:670a BW