

RECHTSPRAAK

Stichting Koraal Groep/werkneemster

Gedeeltelijke ontbinding arbeidsovereenkomst. Werkgever heeft verzuimd in de arbeidsovereenkomst op te nemen dat een deel van de functie van werkneemster slechts een tijdelijk karakter had ter vervanging van een arbeidsongeschikte collega. C=1,5

Werkneemster is sinds 2001 in dienst van de Koraal Groep. Op 1 oktober 2010 is een arbeidsovereenkomst gesloten op grond waarvan zij voor 20 uren per week in de functie van cliëntvertrouwenspersoon werkzaam is bij de stichting Sint Anna te Heel en voor 18 uren als vervangster in de functie van cliëntvertrouwenspersoon bij Op de Bies. Koraal Groep verzoekt de gedeeltelijke ontbinding van de op 1 oktober 2010 gesloten arbeidsovereenkomst, nu zij heeft verzuimd in die arbeidsovereenkomst op te nemen dat de 18 uren die werkneemster voor Op de Bies werkzaam is enkel ter vervanging strekken van de aldaar tewerkgestelde arbeidsongeschikte cliëntvertrouwenspersoon. Deze persoon is weer in staat haar werkzaamheden te hervatten.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Aan Koraal Groep komt een zekere mate van beleidsvrijheid toe ten aanzien van de wijze door wie zij de werkzaamheden in haar onderneming wenst te laten uitvoeren. Gezien de nadrukkelijk door Koraal Groep gemaakte keuze om de arbeidsongeschikte vertrouwenspersoon te laten terugkeren, is er voor werkneemster geen plaats meer, hoewel dit erg zuur is voor werkneemster. De arbeidsovereenkomst wordt derhalve gedeeltelijk ontbonden. Omdat werkneemster geen enkel verwijt valt te maken, wordt een vergoeding met C=1,5 (€ 16.400) billijk geacht.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 09-11-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2011:BW6733

Zaaknummer: 446249 ej 11-282

Rechters: A.C. Oosterman-Meulenbeld

Advocaten: H. Frijlink en A.W. Braam

Wetsartikelen: 7:685 BW