

RECHTSPRAAK

Stichting Mosae

Zorggroep/werkneemster

Verval functie receptioniste wegens bedrijfseconomische redenen. Toepassing Ontslagbesluit in ontbindingsprocedure. Niet gebleken is dat SMZ op goede gronden heeft afgezien van toepassing van het afspiegelingsbeginsel. Afwijzing ontbindingsverzoek

Werkneemster is sinds 2008 in dienst van SMZ (aanbieder van zorg op locatie) als receptioniste. Thans verzoekt SMZ ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Hiertoe wordt aangevoerd dat er sprake is van een slechte financiële situatie op grond waarvan herstructurering van een aantal locaties noodzakelijk is. De functie van werkneemster is hierdoor komen te vervallen. Bovendien is sprake van een verstoorde arbeidsrelatie, doordat werkneemster niet discreet met de beëindigingsonderhandelingen is omgegaan en zich negatief heeft uitgelaten over de organisatie en collega's.

De kantonrechter oordeelt als volgt. SMZ heeft haar slechte financiële situatie voldoende met stukken onderbouwd. Dat SMZ de jaarcijfers niet heeft laten verifiëren door een accountant, maakt dit niet anders. In beginsel komt in de ontbindingsprocedure reflexwerking toe aan het Ontslagbesluit. Werkneemster heeft gesteld dat had moeten worden onderzocht of zij door toepassing van het afspiegelingsbeginsel degene is die voor ontslag in aanmerking komt. Hoewel dit wel op haar weg had gelegen, heeft SMZ hier niets tegenin gebracht. Gesteld noch gebleken is dat SMZ terecht heeft afgezien van toepassing van het afspiegelingsbeginsel. Het ontbindingsverzoek wegens bedrijfseconomische redenen is derhalve onvoldoende onderbouwd. Ook de gestelde verstoorde arbeidsrelatie heeft SMZ onvoldoende onderbouwd. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 16-09-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2011:BW6708

Zaaknummer: 440294 AZ VERZ 11-169

Rechters: I.M. Etman

Advocaten: L. Isenborghs en C. van der Steen

Wetsartikelen: 7:685 BW en 4:2 Ontslagbesluit