

RECHTSPRAAK

Ondernemingsraad GDF SUEZ Energie Nederland BV/GDF SUEZ Energie Nederland BV

Wijziging van regeling die methode bevat om variabele beloning te berekenen is instemmingsplichtig. Dat deze wijziging geen invloed heeft op de onderlinge rangorde van de beloningen, betekent niet dat van een systeemwijziging geen sprake kan zijn

GDF SUEZ kent twee regelingen inzake variabele beloning: de regeling Resultaat Afhankelijke Beloning (RAB) en de regeling Variabele Beloning voor Functiecontracthouders (VBF). De regeling VBF geldt voor 120 werknemers. In 2010 is de berekening van het variabele loon van functiecontracthouders (en daarmee de regeling VBF) gewijzigd. In februari 2011 heeft GDF SUEZ de ondernemingsraad (OR) gevraagd in te stemmen met wijziging van de regeling RAB. De OR heeft hier onder voorwaarden mee ingestemd. Vervolgens heeft de OR geconstateerd dat de regeling VBF in 2010 reeds is gewijzigd en zich op het standpunt gesteld dat dit besluit nietig is, omdat de OR om instemming had moeten worden gevraagd. De regeling VBF is volgens de OR een beloningssysteem als bedoeld in artikel 27 WOR, omdat die regeling een methode bevat volgens welke de variabele beloning wordt berekend die aan bepaalde functies wordt toegekend.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De OR heeft het verzoek ex artikel 36 lid 4 WOR tijdig ingediend, zodat de OR ontvankelijk is in haar verzoek. Ten aanzien van de beoordeling of sprake is van wijziging van een beloningssysteem wordt verwezen naar de wetsgeschiedenis. Uit de wetsgeschiedenis volgt onder meer dat alleen besluiten ten aanzien van het gehele personeel of groepen daarvan instemmingsplichtig zijn. Daarnaast volgt uit de wetsgeschiedenis dat ook wijzigingen van een beloningssysteem van geringe aard instemmingsplichtig zijn. Voorts wordt geoordeeld dat een wijziging van de rangorde van de beloningen wijst op een wijziging van het beloningssysteem, maar dat dit geen noodzakelijke voorwaarde is voor de toepassing van artikel 27 WOR.

In het onderhavige geval zijn de functiecontracthouders als aparte groep werknemers te beschouwen. Dat de wijziging van de berekening van het variabel loon geen invloed heeft op de onderlinge rangorde van de beloningen van de functiecontracthouders, betekent niet dat van een systeemwijziging geen sprake kan zijn. Een van de drie factoren voor het bepalen van het variabel loonbestanddeel wijzigt, hetgeen erop wijst van het een systeemwijziging betreft

die wel de uitkomst van de gevolgde berekeningsmethodiek kan beïnvloeden maar daarmee toch in een zo ver verwijderd verband staat, dat niet de wijziging van een primaire arbeidsvoorwaarde in het geding is. GDF SUEZ had de OR derhalve instemming moeten vragen, zodat het genomen besluit nietig is. De verzochte verklaring voor recht wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 01-06-2012

Zaaknummer: 594779 AZ VERZ 12-10