

RECHTSPRAAK

werkgever/werkneemster

Ontbinding arbeidsovereenkomst horecamedewerkster coffeeshop als gevolg van drastische wijziging gedoogbeleid door overheid. Coffeeshop verliest meer dan driekwart van haar klandizie

Werkneemster (32 jaar) is sinds 2000 in dienst als horecamedewerkster. Werkgever exploiteert een gedoogde coffeeshop in Maastricht. Per 1 januari 2012 is de Aanwijzing Opiumwet door de overheid aangescherpt. Werkgever stelt dat als gevolg van de nieuwe regels, die per 1 mei 2012 gehandhaafd gaan worden, meer dan 80% van de klandizie verloren zal gaan. Een ingrijpende reorganisatie en bezuiniging is noodzakelijk. Werkgever verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Anders dan werkneemster stelt is het verzoek niet gegrond op slechte bedrijfseconomische resultaten, maar op de politieke besluitvorming door de overheid. Er is aangekondigd dat de regels door de overheid gehandhaafd gaan worden waardoor de klandizie zo sterk terugloopt dat werkgever heeft aangekondigd zijn zaak te moeten sluiten. Dat er geen outplacementtraject is gestart wordt werkgever niet verweten, omdat de nieuwe regels ook de andere coffeeshops in de branche treffen. Zowel werkgever als werkneemster kan geen verwijt gemaakt worden dat de overheid besloten heeft niet langer een gedoogbeleid te voeren ten aanzien van de verkoop van softdrugs. Een vergoeding met C=1 (€ 13.754) wordt in dit geval billijk geacht. Daarbij wordt meegewogen dat werkneemster een betrekkelijk goede arbeidsmarktpositie heeft.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 26-04-2012

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2012:BW8381

Zaaknummer: 468512 AZ VERZ 12-67

Rechters: H.W.M.A. Staal

Advocaten: G.A.C. Beckers en C.C. Hendriks

Wetsartikelen: 7:685 BW