

RECHTSPRAAK

Stichting Het Limburgs Landschap/werkneemster

Werkneemster zoekt regelmatig de confrontatie met het bestuur en directeur van Landschap op, waardoor de arbeidsrelatie ernstig is verstoord. Ontbinding

Werkneemster (46 jaar) is sinds 2001 in dienst van Landschap in de functie van Districtsbeheerder Zuid. Thans verzoekt Landschap ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een ernstig verstoorde arbeidsrelatie. Terwijl enerzijds werkneemster gewaardeerd wordt voor haar inzet en betrokkenheid bij het werk van Landschap, dat ook een ideële motivatie vraagt die stellig bij haar aanwezig is, blokkeert werkneemster anderzijds door een rigide opstelling een goede samenwerking, welke samenwerking zoveel energie van haar leidinggevenden vraagt, dat deze daarvan uitgeput en moedeloos raken en niet meer met haar kunnen samenwerken.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu partijen overduidelijk niet meer met elkaar kunnen samenwerken, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Werkneemster heeft zelf de verstoorde arbeidsrelatie veroorzaakt door regelmatig de confrontatie met het bestuur en de directeur van Landschap op te zoeken. Anderzijds heeft Landschap er onvoldoende aan gedaan het probleem dat zij met werkneemster had op te lossen. Zo is niet gebleken dat er structurele functioneringsgesprekken zijn gevoerd. Nu beide partijen een verwijt treft van de ontstane situatie, wordt een vergoeding van € 33.500 bruto billijk geacht.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 07-02-2012

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2012:BW8289

Zaaknummer: 456789 AZ VERZ 11-241

Rechters: H.W.M.A. Staal

Advocaten: R.J.C. Brouwer en L.C.A.M. Bouts

Wetsartikelen: 7:685 BW