

RECHTSPRAAK

werknemer/Verzekerings Unie BV

Ontbinding op verzoek werknemer na dienstverband 32 jaar zonder toekenning vergoeding. Onaannemelijk dat werknemer er door de gewijzigde beloningsstructuur financieel op achteruit is gegaan en dat de werkdruk te hoog is

Werknemer (52 jaar) is sinds 1980 in dienst van (de rechtsvoorganger van) de Verzekerings Unie (hierna: VU). Werknemer verzoekt de arbeidsovereenkomst te ontbinden onder toekenning van een vergoeding van € 122.298,63. Hij grondt zijn verzoek op de nieuwe beloningsstructuur, de verhoogde werkdruk en de spanningsklachten die werknemer – mede daardoor – ondervindt.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu een vruchtbare samenwerking niet meer mogelijk is, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Ten aanzien van de vergoeding wordt het volgende overwogen. Onvoldoende aannemelijk is geworden dat werknemer er door de gewijzigde beloningsstructuur financieel op achteruit is gegaan en dat de werkdruk te hoog zou zijn. Werknemer heeft de keuze gehad om drie andere functies met een andere portefeuilleomvang te gaan verrichten, maar is blijven werken als generalist. Onduidelijk is waarom werknemer voordat hij het ontbindingsverzoek indiende, niet met VU over de nieuwe functies heeft gesproken. Werknemer had dan de hoge werkdruk aan de orde kunnen stellen. Nu de VU geen verwijt treft, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden zonder toekenning van een vergoeding.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 26-10-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2011:BW8121

Zaaknummer: 439721 EJ VERZ 11-244

Rechters: P. Hoekstra

Advocaten: A.W.J.D. Ray-Engels en J.A.A. van de Westelaken

Wetsartikelen: BW 7:685