

RECHTSPRAAK

Fair Play Centers BV/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst zaalchef Fair Play zonder toekenning van een vergoeding. Gezien zijn voorbeeldfunctie wordt het werknemer verweten dat hij de geldende regels en voorschriften heeft overtreden

Werknemer is sinds 2000 in dienst van Fair Play als zaalchef. Op 15 juli 2011 is werknemer op staande voet ontslagen. Thans verzoekt Fair Play voorwaardelijke ontbinding.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het ontbindingsverzoek wordt wegens veranderingen in omstandigheden toegewezen. Door in strijd te handelen met de binnen Fair Play geldende regels en voorschriften heeft werknemer, mede gelet op de voorbeeldfunctie die hij bekleedde, het door Fair Play in hem gestelde vertrouwen geschaad. Nu dit in de risicosfeer van werknemer ligt, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden zonder toekenning van een vergoeding.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 09-09-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2011:BW8111

Zaaknummer: 442026 EJ VERZ 11-262

Rechters: P. Hoekstra

Advocaten: E.V.C. Savelkoul

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:685 BW