

RECHTSPRAAK

werknemer/Fair Play Centers BV

Ontslag op staande voet zaalchef Fair Play rechtsgeldig. Gezien zijn voorbeeldfunctie had werknemer de geldende regels en voorschriften niet mogen overtreden

Werknemer is sinds 2000 in dienst van Fair Play als zaalchef. Op 15 juli 2011 is werknemer op staande voet ontslagen. Werknemer beroept zich op de vernietigbaarheid van het ontslag.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Volstaan wordt met een verkort vonnis, nu ter zitting het oordeel in grote lijnen is toegelicht. Er is voldoende reden ervan uit te gaan dat werknemer in strijd heeft gehandeld met de binnen Fair Play geldende regels en voorschriften. Mede gelet op het overtuigende onderzoeksrapport van Fair Play is voldoende aannemelijk dat het ontslag op staande voet in een bodemprocedure stand zal houden. Meegewogen wordt dat werknemer bekend was met het bestaan en de inhoud van de interne regels en met het gegeven dat binnen de organisatie van Fair Play een 'zero tolerance'-beleid wordt gevoerd ten aanzien van ernstige overtredingen van de binnen Fair Play geldende regels en procedures. Volgt afwijzing van de vorderingen.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 09-09-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2011:BW8112

Zaaknummer: 441397 CV EXPL 11-8240

Rechters: P. Hoekstra

Advocaten: E.V.C. Savelkoul

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:628 BW