

RECHTSPRAAK

Charles Vögele (Netherlands)

BV/werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek Charles Vögele na negatieve score persoonlijkheidstest store manager. Reflexwerking Ontslagbesluit in ontbindingsprocedure. Geen grond voor afwijking afspiegelingsbeginsel

Werknemer is sinds 1996 in dienst van Charles Vögele als store manager. In oktober 2011 heeft Charles Vögele haar werknemers een strategisch plan gepresenteerd, welk plan als doel heeft Charles Vögele weer gezond en winstgevend te maken. Werknemer heeft in dit kader een persoonlijkheidstest gemaakt. De uitslag hiervan is dusdanig slecht dat Charles Vögele verzoekt de arbeidsovereenkomst te ontbinden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Aan het Ontslagbesluit, in het bijzonder het afspiegelingsbeginsel, komt in de ontbindingsprocedure een zekere reflexwerking toe. Hoewel veel van de argumenten van Charles Vögele actueel, overtuigend en plausibel zijn, zeker binnen de huidige economische context, moet toch ook voor Charles Vögele gelden dat zij bij de uitvoering van haar reorganisatieplannen het afspiegelingsbeginsel dient te respecteren. Dit is een keuze van de wetgever en bovendien is Charles Vögele hier op grond van het toepasselijk sociaal plan toe verplicht. Bijkomende overweging van niet ondergeschikte betekenis is, dat het niet om één kwestie gaat (enkel de zaak van werknemer), maar dat Charles Vögele op dit moment op meerdere plaatsen in Nederland procedeert, in welke procedures mogelijk ook de principiële vraag als in deze voorgelegd, beantwoord moet worden. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 30-05-2012

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2012:BW7940

Zaaknummer: 812662 \ HA VERZ 12-1095 \ 51 WvE \ 53 GB

Rechters: W.H. van Empel

Advocaten: J.A. Bruins en S.G. Volbeda

Wetsartikelen: 7:685 BW en 4:2 Ontslagbesluit