

RECHTSPRAAK

Euro Advance BV/werknemer

Werkgever niet-ontvankelijk in vordering brandwacht te verbieden het overeengekomen concurrentie- en relatiebeding te overtreden. Spoedeisend belang ontbreekt. Schorsing bedingen

Werknemer is sinds 2008 in dienst van Euro Advance in de functie van Brandwacht. In de arbeidsovereenkomst is een concurrentie- en relatiebeding overeengekomen. Werknemer heeft de arbeidsovereenkomst tegen 1 augustus 2011 opgezegd. Euro Advance heeft vastgesteld dat werknemer het concurrentie- en relatiebeding heeft overtreden en vordert werknemer te verbieden (verder) in strijd te handelen met deze bedingen. In reconventie vordert werknemer schorsing van de bedingen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Er wordt vanuit gegaan dat het concurrentie- en relatiebeding geldig zijn overeengekomen. Hoewel Euro Advance werknemer begin augustus 2011 al heeft gesommeerd te stoppen met de concurrerende werkzaamheden, is pas begin 2012 een procedure gestart. Vanwege het ontbreken van een spoedeisend belang wordt Euro Advance niet-ontvankelijk verklaard.

Euro Advance belemmert werknemer zich te ontwikkelen in het door hem gekozen werkveld. Euro Advance heeft nauwelijks geïnvesteerd in de opleiding van werknemer en heeft geen actieve bijdrage geleverd aan de doorgroei van werknemer. Een extra belemmering is dat diploma's die werknemer heeft gehaald slechts beperkt geldig zijn als feitelijk geen werkzaamheden worden verricht. Het concurrentie- en relatiebeding wordt derhalve beperkt in duur tot zes maanden.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 15-02-2012

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2012:BW8526

Zaaknummer: 795164 \ VV EXPL 12-5001 \ 127 \ pjw

Rechters: P.J. Wiegman

Advocaten: J.C. Hennipman

Wetsartikelen: 7:653 BW