

RECHTSPRAAK

BAS Energie BV/werknemer

***Ontbinding arbeidsovereenkomst (aankomend) algemeen directeur.
Dat geen overeenstemming over de arbeidsvoorwaarden en
aandelenparticipatie bereikt kan worden, komt voor risico van de twee
oprichters van het bedrijf***

Werknemer is in februari 2011 in dienst getreden van BAS in de functie van (aankomend) algemeen directeur. Thans verzoekt BAS ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Gesteld wordt dat met werknemer geen overeenstemming bereikt kan worden over de arbeidsvoorwaarden en aandelenparticipatie. Daarnaast is werknemer onvoldoende slagvaardig en niet betrokken bij het bedrijf.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu beide partijen om ontbinding verzoeken, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. De onderhavige rechtsverhouding heeft vanaf het begin een hybride karakter doordat er geen schriftelijke arbeidsovereenkomst is gesloten en werknemer samen met de twee oprichters van het bedrijf in hun hoedanigheid van respectievelijk aandeelhouders en toekomstig aandeelhouder als onderhandelende partijen tegenover elkaar staan. Het algemeen verbintenissenrecht is in dit geval mede van toepassing. De opstelling van werknemer bij de onderhandelingen over de aandelenparticipatie is niet onredelijk geweest. Dat de arbeidsovereenkomst en aandeelhoudersovereenkomst niet tot stand zijn gekomen ligt in de risicosfeer van (de aandeelhouders van) BAS. Dat werknemer onvoldoende slagvaardig en niet betrokken zou zijn, is onvoldoende aannemelijk gemaakt. Omdat BAS een aanzienlijk verwijt van de beëindiging van de dienstbetrekking valt te maken, wordt een vergoeding toegekend. Vanwege het korte dienstverband wordt de vergoeding niet berekend aan de hand van de kantonrechtersformule. Alle omstandigheden in aanmerking genomen, wordt de vergoeding vastgesteld op € 80.000 bruto.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 07-06-2012

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2012:BW8521

Zaaknummer: 800752 UE VERZ 12-240 HS

Rechters: H.M.M. Steenberghe

Wetsartikelen: 7:685 BW