

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

***Werkgever verricht onvoldoende re-integratie-inspanningen en komt afspraken met betrekking tot outplacementtraject niet na.
Ontbindingsvergoeding C=2,5***

Werknemer is sinds 2009 in dienst, laatstelijk als werkplaatstimmerman. In 2010 is de arbeidsduur en het loon als gevolg van de economische crisis naar beneden bijgesteld. Op 24 februari 2011 heeft werknemer zich ziek gemeld met volgens de bedrijfsarts werkgerelateerde mentale klachten. Tijdens het re-integratietraject zijn diverse geschillen gerezen. Een aangeboden beëindigingsvoorstel heeft werknemer niet geaccepteerd. Thans verzoekt werkgever ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Omdat werknemer blijkens een recent rapport van de arbodienst van januari 2012 niet langer arbeidsongeschikt is, faalt het beroep op het opzegverbod. Nu een vruchtbare samenwerking niet meer mogelijk is, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Sinds eind november 2011 heeft werkgever ten onrechte geen activiteiten meer ontplooid in het kader van het afgesproken outplacementtraject en slechts gestreefd naar een snel einde van de arbeidsovereenkomst. Het nadeel voor werknemer is aanzienlijk nu hij zonder afgeronde re-integratie en outplacement op straat komt te staan, terwijl werkgever geen kosten meer hoeft te maken met betrekking tot het afgesproken traject. Derhalve wordt een vergoeding met C=2,5 toegekend.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 21-03-2012

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2012:BW8540

Zaaknummer: 798909 \ HA VERZ 12-1027 \ 127 \ pjw

Rechters: P.J. Wiegman

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:658a BW