

RECHTSPRAAK

werkneemster/Alescon Cleaning BV

Ontslag op staande voet werkleider wegens foutieve declaratie is te zware sanctie. Schending van beginsel van hoor en wederhoor en onduidelijk declaratiesysteem

Werkneemster is sinds 1 maart 2008 in dienst van JSF, een Alescon-bedrijf, als werkleider. Alescon heeft werkneemster op staande voet ontslagen wegens ontoelaatbaar declaratiegedrag. Werkneemster beroept zich op de vernietigbaarheid van het ontslag op staande voet. Zij stelt dat er geen sprake is van een dringende reden, omdat zij abusievelijk een volledige nota (in plaats van slechts de helft) van een Chinees restaurant heeft ingediend. Van opzet is geen sprake.

De voorzieningenrechter oordeelt als volgt. De voorzieningenrechter is in dit geval bevoegd om van het geschil kennis te nemen. Het is de vrije keuze van werkneemster om een kort geding bij de kantonrechter of de voorzieningenrechter aanhangig te maken. Ten aanzien van de dringende reden wordt overwogen dat bij werkneemster niet is doorgevraagd naar de foutieve declaratie, waardoor het beginsel van hoor en wederhoor is geschonden. Voldoende aannemelijk is dat er sprake is geweest van een vergissing van werkneemster. Alescon heeft een declaratiesysteem zonder duidelijke regels dat misverstanden in de hand kan werken. Meegewogen wordt dat werkneemster een drukke baan heeft (zij is verantwoordelijk voor meer dan honderd medewerkers), 52 jaar oud is en haar positie op de arbeidsmarkt, zeker in deze tijd, niet makkelijk is. Ontslag op staande voet is in dit geval een te zware sanctie. Volgt toewijzing van de loonvordering en de vordering tot wedertewerkstelling.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 22-12-2011

ECLI: ECLI:NL:RBASS:2011:BW8907

Zaaknummer: 89947 / KG ZA 11-280

Rechters: G.J.J. Smits

Advocaten: E. van Dijk en M.J. Kragten

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW