

RECHTSPRAAK

werkgever/werkneemster

Ontbinding arbeidsovereenkomst commercieel directeur wegens ernstig verstoorde arbeidsrelatie. Disfunctioneren niet aannemelijk. C=1,5

Werkneemster is eind 2008 in dienst getreden als manager inkoop. Op 1 maart 2010 is zij commercieel directeur geworden. Vanaf augustus 2011 hebben zich diverse voorvallen voorgedaan, onder meer over het ondertekenen van een brief met een regeling door werkneemster, waardoor bij werkgever een schadepost van € 100.000 is ontstaan. Werkneemster heeft zich ziek gemeld. De bedrijfsarts heeft vastgesteld dat werkneemster door een juridische conflict arbeidsongeschikt is geraakt en dat re-integratie niet meer zinvol is. Thans verzoekt werkgever ontbinding.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Omdat niet gebleken is dat werkgever de arbeidsovereenkomst wil beëindigen vanwege de ziekte, wordt ervan uitgegaan dat het ontbindingsverzoek geen verband houdt met het opzegverbod tijdens ziekte. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden wegens een ernstig verstoorde arbeidsrelatie. De door werkgever beweerde incompetentie van werkneemster is niet op de vereiste manier geboekstaafd. Er zijn geen functioneringsgesprekken geweest. Het lijkt erop dat allerlei verwijten worden aangevoerd om de bij werkgever levende wens van werkneemster af te komen, zo goedkoop mogelijk te laten geschieden. Voorts is de gestelde schade door het ondertekenen van de brief door werkneemster niet aannemelijk. De C-factor wordt derhalve vastgesteld op 1,5.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 29-03-2012

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2012:BX0564

Zaaknummer: 535051 EJ VERZ 12-65

Rechters: R.Tj. Terpstra

Advocaten: G.N. Paanakker en M. Walvius

Wetsartikelen: 7:685 BW