

RECHTSPRAAK

Recycling Development BV/werknemer

Dat werknemer kort na indiensttreding niet de juiste persoon is gebleken voor de functie Servicemanager, komt voor risico van werkgever. Ontbinding op termijn van twee maanden zonder toekenning vergoeding

Werknemer is op 1 september 2011 voor onbepaalde tijd in dienst getreden van BOA in de functie van Servicemanager. Op 22 maart 2012 is werknemer op non-actief gesteld. Al snel na indiensttreding is gebleken dat werknemer niet geschikt is voor zijn functie. Werknemer heeft een coachingstraject afgewezen. Uiteindelijk heeft BOA moeten constateren dat sprake is van een mismatch. Thans verzoekt BOA ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Beide partijen zijn het erover eens dat werknemer niet de juiste persoon is op de positie van Servicemanager dan wel Installed Base Manager binnen de onderneming van BOA, zodat de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden. De, achteraf foutieve, keuze van BOA voor werknemer ligt volledig in de risicosfeer van BOA. Van enig verwijtbaar handelen aan de zijde van werknemer is geen sprake. Ontbinding op zeer korte termijn onder toekenning van een vergoeding aan werknemer op basis van de kantonrechterformule biedt voor werknemer geen soelaas, nu deze vergoeding grotendeels zou worden opgesoupeerd aan de fictieve opzegtermijn. Overigens zou in dat kader aan BOA nog een termijn als bedoeld in artikel 7:685 lid 9 BW worden gegund, met alle gevolgen van dien, omdat BOA een ontbinding zonder vergoeding nastreeft. Alle omstandigheden tegen elkaar afwegende is het billijk dat de arbeidsovereenkomst tussen partijen wordt ontbonden tegen 1 september 2012, zonder toekenning van een vergoeding.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 05-07-2012

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2012:Bx0424

Zaaknummer: 409312 EJ VERZ 4290/12

Rechters: H.R.K. Valk

Advocaten: J.Th. Waterman

Wetsartikelen: 7:685 BW