

RECHTSPRAAK

werknemer/Compuware BV

Gemiddelde bonussen over afgelopen zes jaar en werkgeversbijdrage pensioenpremie zijn onderdeel van de waarde van niet-genoten vakantiedagen bij einde dienstverband

Werknemer is van 1 februari 2005 tot 1 mei 2011 in dienst geweest van Compuware. Bij het einde van het dienstverband zijn niet-opgenomen vakantie-uren uitbetaald, gebaseerd op de hoogte van het vaste salaris en de vakantietoeslag daarover. De waarde van de uitgekeerde bonussen en het werkgeversdeel pensioenpremie zijn hierbij niet meegerekend. Werknemer vordert betaling van de in 2010 genoten commissie (€ 176.128,45 bruto), en van het werkgeverdeel aan pensioenpremie (€ 9578,64).

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het HvJ EU heeft in het arrest *Williams/British Airways* in navolging van A-G Trstenjak geoordeeld dat het vakantieloon in beginsel dient overeen te stemmen met het gebruikelijke arbeidsloon van de werknemer. Tot dat loon behoort volgens het HvJ EU elke last die intrinsiek samenhangt met de uitvoering van de taken die de werknemer zijn opgedragen in zijn arbeidsovereenkomst en waarvoor hij een financiële vergoeding ontvangt. Het is aan de nationale rechter om uit te maken of er een intrinsiek verband bestaat tussen de verschillende componenten van het globale loon van de werknemer en de uitvoering van de taken die hem zijn opgedragen in zijn arbeidsovereenkomst. Deze beoordeling dient betrekking te hebben op een gemiddelde over een representatief geachte periode.

In het onderhavige geval heeft werknemer gedurende zijn dienstverband substantiële bonussen ontvangen die systematisch zijn verstrekt, zodat een intrinsiek verband aanwezig is en deze moet worden meegerekend bij het bepalen van de hoogte van niet-genoten vakantiedagen. Het standpunt van werknemer dat het jaar 2010 een voldoende representatieve periode is, wordt niet gevolgd. De door Compuware bepleite referentieperiode (gemiddelde bonus over de jaren 2005 tot en met 2010) wordt gevolgd, omdat de bonussen tijdens het dienstverband fluctueerden. Omdat vaststaat dat Compuware, als werknemer gedurende de betreffende vakantiedagen in dienst zou zijn gebleven, de werkgeversbijdrage pensioenpremie had betaald, is deze werkgeverspremie ook onderdeel van de waarde van de niet-opgenomen vakantiedagen.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 29-06-2012

Zaaknummer: CV 10-38859