

RECHTSPRAAK

werkneemster/G4S Aviation Security BV

Ontslag langdurig arbeidsongeschikte werkneemster met MS niet kennelijk onredelijk. Dat G4S tekort zou zijn geschoten in haar re-integratieverplichtingen en werkneemster te lang zou hebben laten werken, is niet komen vast te staan

Werkneemster is sinds 2005 als visiteur B in dienst van G4S. In 2008 is bij haar multiple sclerose (MS) vastgesteld. Zij is daardoor arbeidsongeschikt geraakt. Nadat de re-integratie in het eerste spoor is afgesloten, is de re-integratie in het tweede spoor mislukt, doordat de werkzaamheden als receptioniste te zwaar bleken. Na verkregen toestemming heeft G4S de arbeidsovereenkomst opgezegd. Thans vordert werkneemster schadevergoeding wegens kennelijk onredelijk ontslag. Zij stelt dat G4S onvoldoende re-integratie-inspanningen heeft verricht en dat haar lichamelijke conditie is verslechterd doordat G4S haar meer heeft laten werken dan ze kon.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De stelling dat werkneemster te zwaar is belast, is onvoldoende onderbouwd. Uit de stukken blijkt dat werkneemster, overeenkomstig de overeengekomen duur, 24 uur per week heeft gewerkt. Uit het verslag van de bedrijfsarts en arbeidsdeskundige is niet af te leiden dat er een verband bestaat tussen de tewerkstelling op de tweede werklocatie en de verslechtering van haar fysieke conditie. G4S is niet in haar re-integratieverplichtingen tekortgeschoten. Hoe ernstig en verdrietig ook de gevolgen van de ziekte van werkneemster zijn voor haar persoonlijke leven, onvoldoende onderbouwd is op grond van welke concrete omstandigheden de gevolgen van de opzegging van het dienstverband voor rekening en risico van G4S moeten komen. Volgt afwijzing van de vordering.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 11-07-2012

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2012:BX1751

Zaaknummer: 533560 / CV EXPL 11-14523

Rechters: W. Aardenburg

Advocaten: S.W.J. Koenen en J. Singh

Wetsartikelen: 7:611 BW en 7:681 BW