

RECHTSPRAAK

werkgeefster/werknemer

Ontslag op staande voet wegens het doen van diverse privébestellingen die bij werkgeefster en/of haar klanten in rekening worden gebracht. Op grond van het goed werknemerschap moet het voor iedere werknemer duidelijk zijn dat dit niet is toegestaan. Voorwaardelijke ontbinding wegens dringende reden

Werknemer is in dienst als kwaliteitscontroleur op de afdeling voormontage. Onderdeel van zijn werk is dat hij staal en andere producten bestelt bij Novi. Op 1 mei 2012 is werknemer op staande voet ontslagen, omdat hij in strijd met de gedragsrichtlijnen privébestellingen voor zichzelf en anderen heeft gedaan bij Novi. Thans verzoekt werkgeefster voorwaardelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Hoewel werkgeefster geen reglement heeft overgelegd waaruit blijkt dat geen privébestellingen mogen worden gedaan, moet het voor iedere werknemer van werkgeefster duidelijk zijn dat het niet is toegestaan om privébestellingen te doen, waarbij de kosten ervan voor rekening van werkgeefster en/of haar klanten komen of niet op een transparante manier worden afgewikkeld. Dit volgt uit het goed werknemerschap. Werknemer heeft vier privébestellingen gedaan, waarvan er drie zijn weggeschreven op andere orders van werkgeefster aan Novi. Dat werknemer de bestellingen privé afgerekend zou hebben, is onvoldoende aannemelijk. Dat werknemer een geleverde voederbak zou hebben betaald, is ook niet komen vast te staan. Hiervan is geen schriftelijk bewijs. Alle omstandigheden in aanmerking genomen, is sprake van een dringende reden voor ontslag op staande voet. Volgt voorwaardelijke ontbinding wegens een dringende reden.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 16-07-2012

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2012:BX1574

Zaaknummer: 824112 \ HA VERZ 12-1174 \ jt

Rechters: J.W.M. Tromp

Advocaten: M.T.A. Lamers, J. Nigten en B.D. Nollen

Wetsartikelen: 7:611 BW, 7:677 BW, 7:678 BW en 7:685 BW