

RECHTSPRAAK

Capgemini Nederland BV/werkneemster

Functies mobility consultant en mobility specialist zijn onderling uitwisselbaar. Afwijzing ontbindingsverzoek wegens functieverval

Werkneemster is in 1993 in dienst getreden van (de rechtsvoorganger van) Capgemini. Sinds ongeveer drie jaar vervult zij de functie van mobility consultant. Capgemini heeft werkneemster meegedeeld dat haar functie komt te vervallen. Werkneemster heeft gesolliciteerd naar de nieuwe functie van mobility specialist, maar is daarvoor afgewezen. Thans verzoekt Capgemini ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Capgemini is bereid een vergoeding te betalen met C=1.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Hoewel het Capgemini vrijstaat om het IMT te herinrichten, dient aannemelijk te worden gemaakt dat daadwerkelijk nieuwe functies zijn gecreëerd die niet uitwisselbaar zijn met de oude functie. Het enige verschil tussen de functie van mobility consultant en mobility specialist is gelegen in het feit dat de nieuwe functie meer beleidsmatig is en dat de mobility specialist moet kunnen adviseren op fiscaal gebied. Niet moet worden uitgesloten dat werkneemster zich op korte termijn de voor de functie van mobility specialist benodigde kennis eigen kan maken. Gezien de functieomschrijving is immers geen voltooide studie op dat gebied nodig. Aangezien werkneemster een hbo-opleiding heeft afgerond, mag ervan worden uitgegaan dat zij over dat werk- en denkniveau beschikt, zoals vereist is voor de functie mobility specialist. Zouden overigens de functies niet uitwisselbaar zijn, dan is onvoldoende aannemelijk geworden dat de functie mobility specialist niet passend zou zijn. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 18-07-2012

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2012:BX2411

Zaaknummer: 813572 UE VERZ 12-531 k

Rechters: K.G.F. van der Kraats

Advocaten: L.S. van Dis en A.J.P. Ariëns

Wetsartikelen: 7:685 BW