

RECHTSPRAAK

VTOC Fokker BV/werknemer

Fokker beëindigt leer-arbeidsovereenkomst vanwege wangedrag werknemer. Werknemer dient € 20.000 aan opleidingskosten terug te betalen. Overeenkomst is voornamelijk gericht op het volgen van een opleiding, zodat eisen die gesteld worden aan een terugbetalingsregeling bij een reguliere arbeidsovereenkomst niet gelden

Werknemer is sinds 2008 op basis van een leer-arbeidsovereenkomst in dienst van Fokker, waar hij de opleiding tot vliegtuigonderhoudsmonteur volgt. In de overeenkomst is bepaald dat de opleidingskosten terugbetaald dienen te worden indien de arbeidsovereenkomst voor afronding van de opleiding eindigt. Per 1 december 2009 heeft Fokker de leer-arbeidsovereenkomst beëindigd vanwege het gedrag tijdens de lessen, de houding en het functioneren van werknemer. Fokker vordert terugbetaling van de opleidingskosten van ruim € 23.000.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Er bestond voor Fokker voldoende grond om de overeenkomst te beëindigen. Fokker heeft werknemer, zoals de overeenkomst voorschrijft, duidelijk gemaakt dat hij zijn opstelling moest veranderen en/of verbeteren en ook de ouders van werknemer zijn hiervan in kennis gesteld. Ondanks de waarschuwingen is verandering/verbetering uitgebleven. Het verweer dat de terugbetalingsregeling niet voldoet aan de daaraan te stellen eisen faalt, omdat hier geen sprake is van een bijkomende afspraak naast een volledige dienstbetrekking. De overeenkomst is met name gericht op het volgen van een opleiding. Fokker heeft het terug te vorderen bedrag voldoende gemotiveerd onderbouwd en gematigd tot € 20.000. Werknemer wordt veroordeeld tot terugbetaling van deze kosten.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 04-07-2012

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2012:BX2993

Zaaknummer: 465946\CV EXPL 10-6103

Rechters: F.J.P. Veenhof

Advocaten: R. Olde

Wetsartikelen: 13 Overeenkomst