

RECHTSPRAAK

werknemer/SNS Reaal N.V.

Nieuwe vakantiewetgeving heeft op basis van de parlementaire geschiedenis noch op basis van EU-recht noch op basis van het goed werkgeverschap en/of artikel 6:2 BW terugwerkende kracht

Centrale vraag is of SNS Reaal ook voor 1 januari 2012 gehouden is haar werknemers volledig vakantieverlof toe te kennen conform de nieuwe wettelijke regeling.

Het hof oordeelt als volgt. De nieuwe wettelijke regeling heeft geen terugwerkende kracht (zie uitdrukkelijk de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in de Memorie van Antwoord Eerste Kamer bij wetsvoorstel 32 465 van 5 april 2011). De stelling van werknemer dat Richtlijn 2003/88/EG rechtstreekse werking heeft, faalt eveneens. Hoewel de rechter de plicht heeft zo veel mogelijk richtlijnconform uit te leggen, mag de rechter niet contra legem oordelen. Ten slotte heeft werknemer onvoldoende aangetoond waarin de schending van het goed werkgeverschap zou zijn gelegen, dan wel waarom sprake zou zijn van een onredelijke wetstoepassing (artikel 6:2 BW). Het beroep faalt derhalve.

Instantie: Gerechtshof Amsterdam

Datum uitspraak: 14-08-2012

ECLI: ECLI:NL:GHAMS:2012:BX4730

Zaaknummer: 200.071.141

Rechters: E.B. Knottnerus, G.P.M. van den Dungen en M.F.J.N. van Osch

Advocaten: M.A.M. Euverman en E.C. van Fenema

Wetsartikelen: 7:635 BW, 7 Richtlijn 2003/88/EG en 7:611 BW