

RECHTSPRAAK

werkneemster/Stichting Katholieke Universiteit

Afwijzing vordering tot wedertewerkstelling in functie van analiste vanwege een meer dan gemiddelde kans op het opnieuw ontstaan van arbeidsongeschiktheid

Werkneemster is sinds 1991 in dienst van de Stichting Katholieke Universiteit. Laatstelijk is zij werkzaam in de functie analiste. In april 2011 is werkneemster uitgevallen met burn-outklachten. Werkneemster heeft in het kader van re-integratie werkzaamheden bij de sectie Post & Archief verricht. Thans vordert werkneemster wedertewerkstelling in de functie analiste. Zij acht zich in staat haar oude werkzaamheden weer te verrichten, hetgeen volgens haar wordt onderschreven door de bedrijfsarts en het UWV.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Van belang is dat de bedrijfsarts heeft vastgesteld dat bij terugkeer van werkneemster in de eigen werksituatie er een meer dan gemiddelde kans bestaat op het opnieuw ontstaan van arbeidsongeschiktheid en dat de gekozen strategie, namelijk zich richten op re-integratie in ander passend werk, was gericht op het vermijden van die kans. Wedertewerkstelling in het eigen werk is thans noch in het belang van werkneemster noch in dat van de universiteit. Goed werknemerschap als bedoeld in artikel 7:611 BW brengt in dit geval mee dat werkneemster niet vasthoudt aan herplaatsing in eigen werk, maar meewerkt aan de door de universiteit aangeboden herplaatsing in ander passend werk. Volgt afwijzing van de vordering.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 28-08-2012

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2012:BX9059

Zaaknummer: 827090 \ VV EXPL 12-10110 \ 420

Rechters: J.J. Penning

Advocaten: D.W.C. Jacobs en J.A. van den Berg

Wetsartikelen: 7:611 BW en 7:629 BW