

RECHTSPRAAK

## Whisper Power B.V./werknemer

***Ontbinding arbeidsovereenkomst sales manager. Disfunctioneren niet aannemelijk. Door te blijven hameren op het betalen van een bonus terwijl het financieel slecht gaat met de onderneming, is voorstelbaar dat werknemer het vertrouwen van zijn werkgever heeft geschaad.***

**C=1,25**

Werknemer is sinds 1 april 2010 in dienst van Whisper Power in de functie van algemeen verkoopleider/internationaal sales manager. In de arbeidsovereenkomst is een winstdelingsregeling opgenomen. Whisper Power heeft in januari 2012 aan werknemer te kennen gegeven dat zij in verband met liquiditeitsproblemen niet in staat is om de overeengekomen bonus voor het jaar 2011 te betalen. Na tussenkomst van de moedermaatschappij is het eerste deel van de bonus betaald. In juni 2012 heeft Whisper Power bericht dat het tweede deel van de bonus voorlopig niet wordt uitbetaald, omdat de daadwerkelijk gerealiseerde omzet veel lager blijkt uit te vallen. Per 23 juli 2012 is werknemer vrijgesteld van werkzaamheden. Thans verzoekt Whisper Power ontbinding. Whisper Power is ernstig teleurgesteld door de houding en het gedrag van werknemer. Werknemer heeft klaarblijkelijk alleen oog voor zijn eigen financiële belangen, maar bekommert zich tegelijkertijd niet om het wel en wee van Whisper Power. Subsidiair legt Whisper Power aan haar verzoek ten grondslag dat werknemer niet geschikt is voor zijn functie als sales manager.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu sprake is van een onherstelbare vertrouwensbreuk, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Ten aanzien van de vergoeding wordt overwogen dat het gestelde disfunctioneren onvoldoende is onderbouwd. Bovendien is geen verbetertraject aangeboden. Voorts heeft Whisper Power onvoldoende aannemelijk gemaakt dat zij een zwaarwegende grond had om werknemer vrij te stellen van arbeid. Wrevel bij Whisper Power over de herhaalde bonusaanspraken van werknemer kan geen grond opleveren voor een schorsing. Wel heeft werknemer in zekere zin bijgedragen aan de vertrouwensbreuk. Als het financieel slecht gaat met een onderneming en een werknemer blijft telkenmale hameren op het betalen van zijn bonus, dan wekt de werknemer in kwestie minst genomen bij zijn werkgever de indruk dat de continuïteit van de onderneming voor hem niet de hoogste prioriteit heeft. Voorstelbaar is dat werknemer met deze houding en opstelling het vertrouwen van zijn werkgever heeft geschaad, mede gelet op zijn functie als sales manager, waarin hij mag worden geacht van de financiële ins en outs van de onderneming voldoende op de hoogte te zijn. Er wordt een vergoeding toegekend met C=1,25. De bonusregeling heeft geen structureel karakter, zodat deze niet wordt meegeteld bij de B-factor.

**Instantie:** Rechtbank Noord-Nederland

**Datum uitspraak:** 09-10-2012

**ECLI:** ECLI:NL:RBLEE:2012:BX9995

**Zaaknummer:** 404889 \ VZ VERZ 12-227

**Rechters:** M. Jansen

**Advocaten:** S. Veenstra en S.B. de Jong

**Wetsartikelen:** 7:685 BW