

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Projectcoördinator verstrekt stelselmatig bedrijfsgevoelige informatie aan concurrent. Ontbinding wegens dringende reden

Werknemer is werkzaam als projectcoördinator en gedetacheerd bij gemeente X. In de arbeidsovereenkomst is een geheimhoudingsbeding opgenomen. Na onvrede over het functioneren van werknemer is op 27 juni 2012 beëindiging van de arbeidsovereenkomst overeengekomen. Op 24 juli 2012 is werknemer op staande voet ontslagen, omdat uit onderzoek naar de mailgegevens van werknemer is gebleken dat hij stelselmatig bedrijfsgegevens heeft doorgestuurd naar een concurrerende onderneming. Thans verzoekt werkgever ontbinding wegens een dringende reden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Anders dan werknemer bepleit, wordt het bewijsmateriaal waarop werkgever zich beroept niet buiten beschouwing gelaten. In dit verband is van belang dat niet werkgever maar haar opdrachtgever de gemeente X zich toegang tot de mailbox van werknemer bij de gemeente X heeft verschaft en dat uit niets blijkt dat de gemeente X daartoe niet gerechtigd was. Uit de mailberichten blijkt voldoende duidelijk dat werknemer zijn geheimhoudingsverplichting heeft geschonden en informatie over opdrachtgevers, prospects en prijsstellingen heeft doorgegeven. Het had werknemer, gelet op de aard van die informatie, zonder meer duidelijk moeten zijn dat het ging om commercieel gevoelige informatie en dat hij die informatie niet aan de concurrerende onderneming kenbaar mocht maken. Dat werknemer de concurrerende onderneming op dat moment als zijn toekomstige werkgever zag, doet daaraan niets af. Volgt ontbinding wegens een dringende reden.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 20-09-2012

ECLI: ECLI:NL:RBZLY:2012:BY0164

Zaaknummer: 621144 HA VERZ 12-105

Rechters: W.F. Boele

Advocaten: H.J. de Groot en J. Aberkrom

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:685 BW