

RECHTSPRAAK

B.V. Boekhandel V.H.C. Kooyker/X

Toewijzing voorwaardelijk ontbindingsverzoek in conventie en onvoorwaardelijk verzoek in reconventie. Dat werknemer een arbeidsovereenkomst heeft met Kooyker, voormalig dochtermaatschappij van Selexyz, is voldoende aannemelijk

X is in 2001 in dienst getreden van Boekhandels Groep Nederland B.V. en is benoemd tot algemeen directeur. Kooyker was een van de negen dochtermaatschappijen van Selexyz Boekhandels B.V. Selexyz is failliet gegaan, waarna ProCures de aandelen heeft gekocht. X is door de curator ontslagen. Thans verzoekt Kooyker voorwaardelijke ontbinding. Gesteld wordt dat van een arbeidsovereenkomst tussen X en Kooyker nooit sprake is geweest. X verzoekt in reconventie onvoorwaardelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Hij stelt dat Kooyker sinds 2007 zijn salaris heeft betaald en als werkgever heeft opgetreden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu beide partijen om ontbinding verzoeken, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. De vraag is of X in zijn onvoorwaardelijke ontbindingsverzoek kan worden ontvangen. Bepalend hiervoor is met name de omstandigheid of de werknemer recht en belang heeft bij onvoorwaardelijke toewijzing van zijn verzoek en of de vaststelling van het al dan niet bestaan van de door X gestelde arbeidsovereenkomst zonder een al te uitgebreid en dus tijdrovend feitenonderzoek kan geschieden. Kooyker heeft de omstandigheden die door X zijn aangevoerd (onder andere loonbetaling door Kooyker, dat uit administratie van het UWV blijkt dat Kooyker zich als werkgever beschouwt en het afdragen van loonbelasting aan de fiscus) onvoldoende weersproken. Volgt voorwaardelijke ontbinding in conventie en ontbinding in reconventie onder toekenning van een vergoeding van € 90.000.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 10-10-2012

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2012:BY0200

Zaaknummer: EA 12-235

Rechters: F.M.P.M. Strengers

Advocaten: E.J. Henrichs, M. van der Vorst en D.D. Rinkel

Wetsartikelen: 7:685 BW