

RECHTSPRAAK

## Deta-Link Nederland B.V./werknemer

***Afwijzing voorwaardelijk ontbindingsverzoek. Doordat de arbeidsongeschiktheid van werknemer ten onrechte niet bij de bedrijfsarts is gemeld, ontbreekt een medisch oordeel over de arbeids(on)geschiktheid. Kantonrechter kan zich er niet van vergewissen of het ontbindingsverzoek verband houdt met de ziekte***

Werknemer is sinds 2011 in dienst van Deta-Link in de functie van accountmanager. Deta-Link heeft de loonbetaling stopgezet. Werknemer heeft zich daarna ziek gemeld. Werknemer is door zijn huisarts verwezen naar een psychiater. Op 29 juni 2012 is werknemer (om onduidelijke redenen) op staande voet ontslagen. De door werknemer ingestelde loonvordering is toegewezen. Thans verzoekt Deta-Line voorwaardelijke ontbinding wegens disfunctioneren en misleiding. Gesteld wordt dat werknemer de targets niet heeft behaald en dat werknemer gewoon op vakantie is gegaan, terwijl hij heeft gezegd dat hij zijn zieke moeder moest verzorgen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer heeft gesteld dat hij nog steeds arbeidsongeschikt is. Vaststaat dat Deta-Link de arbeidsongeschiktheid van werknemer niet bij haar bedrijfsarts heeft aangemeld. Een medisch oordeel over de arbeidsongeschiktheid is derhalve niet gegeven. Niet uitgesloten kan dan worden dat het door Deta-Link gestelde disfunctioneren van werknemer verband houdt met diens psychische gesteldheid in die periode. Voor de kantonrechter is het niet mogelijk om zich te vergewissen of het thans ingediende verzoek verband houdt met de ziekte van werknemer, zodat het verzoek wordt afgewezen.

---

**Instantie:** Rechtbank Zeeland-West-Brabant

**Datum uitspraak:** 17-10-2012

**ECLI:** ECLI:NL:RBBRE:2012:BY0777

**Zaaknummer:** 735722 AZ VERZ 12-201

**Rechters:** A.J.M. van Breevoort

**Advocaten:** R.A. Baltés en J.H. Sligchers

**Wetsartikelen:** 7:685 BW en 7:670 lid 1 BW