

RECHTSPRAAK

Teeken en Beelen B.V./werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst tekenaar/projectleider wegens bedrijfseconomische redenen na dienstverband van 13 jaar. Habe nichts-verweer slaagt

Werknemer is sinds 1999 in dienst van Teeken en Beelen, laatstelijk in de functie van tekenaar/projectleider. Thans verzoeken Teeken en Beelen ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Gesteld wordt dat een belangrijke opdrachtgever is weggevallen. De omzetcijfers van de afgelopen jaren zijn zodanig slecht, dat ontslag van alle werknemers en het terugbrengen van de onderneming tot een eenmanszaak de enige manier is om de continuïteit van de onderneming te behouden. Alleen wanneer de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd zonder vergoeding, kan de onderneming blijven bestaan.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De bezuinigingsmaatregelen in het verleden waren onvoldoende en Teeken en Beelen zien zich wederom geconfronteerd met teruglopende resultaten. De arbeidsovereenkomst wordt derhalve ontbonden. Uit de financiële informatie blijkt ook voldoende dat thans nog als enige mogelijkheid resteert het voortzetten van het bedrijf door de twee directeurs. Hoewel het natuurlijk ontzettend zuur is voor werknemer om zonder enige vergoeding zijn baan van vele jaren kwijt te raken, is er geen financiële ruimte voor het betalen van een vergoeding. Volgt ontbinding zonder toekenning van een vergoeding.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 20-09-2012

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2012:BY1468

Zaaknummer: 569174 \ AO VERZ 12-450

Rechters: F.J.P. Veenhof

Advocaten: M.G. van Dijken en A.G. Moeijes

Wetsartikelen: 7:685 BW