

RECHTSPRAAK

werkneemster/werkgever

Beoordeling arbeids(on)geschiktheid is voorbehouden aan bedrijfsarts. Aan oordeel verzuimconsulent wordt in procedure geen waarde gehecht. Toewijzing loonvordering

Werkneemster is voor bepaalde tijd in dienst als projectmanager. Na een conflict over de overdracht van een project heeft zij zich ziek gemeld. De verzuimconsulent heeft aangegeven ervan uit te gaan dat werkneemster weer beter wordt gemeld, omdat de oorzaak van het verzuim in de arbeidsrelationele sfeer ligt. Werkgever heeft te kennen gegeven de verzuimdagen te verrekenen met het vakantieverlof en de periode tot de einddatum van het contract als onbetaald verlof aan te merken. Het UWV heeft aangegeven geen deskundigenoordeel te kunnen geven, omdat informatie van de bedrijfsarts ontbreekt. Werkneemster heeft een loonvordering ingesteld.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De beoordeling van de arbeids(on)geschiktheid van een werknemer na een ziekmelding is voorbehouden aan bedrijfsartsen en verzekeringsartsen, die daartoe zijn opgeleid gedurende een vier jaar durende specialisatie. Nu de beoordeling heeft plaatsgevonden door een verzuimconsulent, niet zijnde bedrijfs- of verzekeringsarts, kan aan dat oordeel ter zake niet die waarde worden toegekend die werkgever daaraan wil toekennen. De gevolgen voor het ontbreken van een oordeel van een bedrijfsarts komen voor rekening van werkgever. De stelling dat werkneemster zou moeten bewijzen dat zij ziek is, gaat niet op. Volgt toewijzing van de loonvordering.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 08-11-2012

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2012:BY2676

Zaaknummer: 420220 CV EXPL 9050/12

Rechters: E.W. de Groot

Advocaten: M.G. van Dijken en E.B. Richters

Wetsartikelen: 7:629 BW en 7:629a BW