

RECHTSPRAAK

X/WCS Fiber Optic B.V.

Ontslag statutair bestuurder wegens bedrijfseconomische redenen. Geen ontslagvergunning vereist. Gezien de aard van de functie hoeft geen financiële voorziening in verband met het ontslag te worden getroffen. Geen kennelijk onredelijk ontslag

X is sinds 2009 in dienst van Leoni WCS Benelux B.V. (in 2010 gewijzigd in Euromicron) als statutair bestuurder. Vanwege grote verliezen is X ontslagen. X stelt dat de opzegging van de arbeidsovereenkomst vanwege het ontbreken van een ontslagvergunning vernietigbaar is. Hij vordert schadevergoeding wegens kennelijk onredelijk ontslag.

De rechtbank oordeelt als volgt. Dat bij het – tegelijk met de opzegging van de arbeidsovereenkomst genomen – vennootschapsrechtelijke besluit om X als bestuurder te ontslaan, de toepasselijke wettelijke en statutaire bepalingen niet in acht zijn genomen, heeft X niet gesteld. Artikel 2:244 BW strekt ertoe te bewerkstelligen dat door het vennootschapsrechtelijk ontslagbesluit ook een einde wordt gemaakt aan de arbeidsrechtelijke verhouding tussen statutair bestuurder en vennootschap. Dat zich een uitzondering op deze regel voordoet, is niet gebleken. Op grond van artikel 6 lid 9 BBA hoeft voor opzegging van een arbeidsovereenkomst van een statutair bestuurder geen toestemming te worden gevraagd. Anders dan X betoogt, hebben de activiteiten die hij, naast zijn werkzaamheden ten behoeve van WCS, in de loop van het dienstverband voor Euromicron heeft ontplooid er niet toe kunnen leiden dat hij niet langer als statutair bestuurder van WCS kon worden aangemerkt, óók niet indien die activiteiten voor de moedervenootschap in (een) bepaalde periode(s) een aanzienlijke omvang zouden hebben gehad.

Ten aanzien van het kennelijk onredelijk ontslag wordt geoordeeld dat van een valse of voorgewende reden geen sprake is, nu de slechte bedrijfseconomische situatie voldoende aannemelijk is. Ook het beroep op het gevolgen criterium faalt. Het dienstverband heeft betrekkelijk kort (drie jaar en vier maanden) geduurd en het laatste jaar daarvan is de opzegtermijn, waarin X heeft kunnen omzien naar ander werk. X is gezien zijn leeftijd (42 jaar), zijn opleiding en ervaring en gelet op de aard van de (management)functies waarvoor hij in aanmerking wenst te komen, bepaald niet kansloos op de arbeidsmarkt. Voorts hoeft gezien de aard van de functie en de positie die X in de onderneming van WCS heeft gehad, geen nadere financiële voorziening in verband met het ontslag te worden getroffen. Er is een hoger afbreukrisico – hoge bomen vangen nu eenmaal veel wind –, maar dit is gecompenseerd door de aan de bestuurdersfunctie verbonden arbeidsvoorwaarden, zoals een hoog inkomen, een

bonusregeling en een lange opzegtermijn. Volgt afwijzing van de vordering.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 21-11-2012

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2012:BY3997

Zaaknummer: 324189 / HA ZA 12-752 LH 4059

Rechters: H.A.M. Pinckaers

Advocaten: S.J. van der Velde en W.J. Lenstra

Wetsartikelen: 2:244 BW, 7:681 BW en 6 BBA