

RECHTSPRAAK

Abvakabo FNV/Careyn HZ B.V.

Careyn handelt niet onrechtmatig door voor werknemers die niet akkoord gaan met feitelijke salarisverlaging een ontslagvergunning aan te vragen. Het staat werknemers vrij een kennelijk-onredelijkontslagprocedure te entameren of de nieuwe functiewaardering aan te vechten

Careyn verricht werkzaamheden in het kader van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo). De werkzaamheden in het kader van de Wmo binnen de gemeenten Maassluis, Schiedam en Vlaardingen zijn na een aanbesteding deels aan Careyn gegund. Op de medewerkers van Careyn is de CAO Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg van toepassing. De medewerkers van Careyn zijn ingedeeld in minimaal FWG 15. De beloning op basis van FWG 15 – of hoger – is voor wat betreft de aanbestede werkzaamheden niet (meer) kostendekkend. Careyn heeft daarom besloten om alle voornoemde werknemers boventallig te verklaren. Aan al deze werknemers heeft Careyn vervolgens de functie Huishoudelijke Hulp aangeboden. Deze functie is gewaardeerd in FWG 10. Het merendeel van de werknemers van Careyn heeft het door Careyn gedane aanbod aanvaard. Voor de 61 medewerkers die dat niet hebben gedaan, heeft Careyn op 18 oktober 2012 een ontslagvergunning aangevraagd bij het UWV WERKbedrijf. Thans vordert Abvakabo Careyn te gebieden de aanvraag voor de ontslagvergunningen in te trekken.

De voorzieningenrechter oordeelt als volgt. In confesso is dat Careyn met de vakbonden en met haar ondernemingsraad langdurig overleg heeft gevoerd over de mogelijkheden om haar personeelsbestand in overeenstemming te brengen met de door de gemeenten gevraagde inzet van hulp in de huishouding en de in de huidige situatie daarbij behorende vergoedingen vanuit de gemeenten. Hoewel dit overleg niet heeft geleid tot overeenstemming met de bonden of tot een positief advies van de ondernemingsraad, heeft Careyn daarmee wel het in een situatie als de onderhavige aangewezen formele traject van overleg vooraf doorlopen. Indien de ontslagvergunning door het UWV wordt verleend en Careyn de arbeidsverhouding met de betreffende werknemers opzegt, dan staat het die werknemers vrij om een procedure ter zake kennelijk onredelijk ontslag te entameren. Ook overigens staat voor een werknemer die het niet eens is met de waardering van zijn functie, in beginsel de weg naar de rechter open. Abvakabo wenst dat de voorzieningenrechter thans een ordemaatregel treft waardoor Careyn feitelijk zou worden gedwongen om de nieuwe functie van Huishoudelijke Hulp voor Careyn en Abvakabo bindend te doen waarderen door arbiters of bindend adviseurs. De voorzieningenrechter kan Careyn daartoe echter niet dwingen. Arbitrage of bindend advies

kunnen partijen overeenkomen. Careyn heeft daar niet voor gekozen en zij is dat ook niet verplicht. Zij heeft de door de wetgever vastgestelde weg doorlopen en zich tot het UWV gewend. Careyn handelt daarmee niet onrechtmatig. Volgt afwijzing van de vordering.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 22-11-2012

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2012:BY3942

Zaaknummer: 412191 / KG ZA 12-888

Rechters: C. Bouwman

Advocaten: A.W.H. Joosten, R.E.N. Ploum, G. van de Nesse en P.C. Seghers

Wetsartikelen: 6 BBA