

RECHTSPRAAK

werknemer/Strapex Nederland BV

Afwijzing vordering tot vernietiging vaststellingsovereenkomst op grond van wilsgebreken nadat de arbeidsovereenkomst is ontbonden

Werknemer is sinds 1983 in dienst van Strapex, laatstelijk als general manager. In verband met het vervallen van de functie van werknemer is een vaststellingsovereenkomst overeengekomen op grond waarvan de arbeidsovereenkomst per 1 januari 2012 eindigt en aan werknemer (onder meer) een vergoeding van € 1.050.000 bruto wordt toegekend. Zoals in de vaststellingsovereenkomst overeengekomen, heeft de kantonrechter de arbeidsovereenkomst per 1 januari 2012 ontbonden. Thans stelt werknemer dat Strapex een geschikte functie voor hem heeft achtergehouden en dat hij recht heeft op niet-betaald vakantiegeld. Hij vordert vernietiging van de vaststellingsovereenkomst op grond van onder meer wilsgebreken, redelijkheid en billijkheid en kennelijk onredelijk ontslag.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Partijen hebben een rechtsgeldige vaststellingsovereenkomst gesloten die niet in strijd is met de goede zeden of de openbare orde. De vorderingen van werknemer worden derhalve afgewezen. De door Strapex in reconventie gevorderde schadevergoeding wegens het doelbewust in strijd handelen met de vaststellingsovereenkomst wordt ook afgewezen, omdat eenieder het recht heeft zich tot een onafhankelijke rechter te wenden.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 14-11-2012

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2012:BY5346

Zaaknummer: CV 12-2170

Rechters: F.M.P.M. Strengers

Wetsartikelen: 3:33 BW, 3:44 BW en 6:228 BW