

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Werkgever handelt in strijd met afspiegelingsbeginsel bij ontslag autoschadehersteller. Kennelijk onredelijk ontslag. Voorlopige voorzieningenprocedure leent zich niet voor herstel arbeidsovereenkomst. Toewijzing wedertewerkstelling

Werknemer is sinds 2007 in dienst als autoschadehersteller. Na verkregen toestemming is de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen opgezegd. Werknemer stelt dat de opzegging kennelijk onredelijk is. Collega X, die ook autoschadehersteller is, is een aanbod gedaan een arbeidsovereenkomst te tekenen met daarin de functie voorbewerker, zodat alleen werknemer op grond van het afspiegelingsbeginsel voor ontslag in aanmerking zou komen. Werknemer vordert herstel van het dienstverband.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Herstel van de arbeidsovereenkomst onder dezelfde voorwaarden kan niet worden toegewezen in een voorlopige voorzieningenprocedure. Het constitutieve karakter van een dergelijke beslissing verzet zich daartegen. Wel kan bij wijze van voorlopige voorziening tewerkstelling worden bevolen. Werkgever heeft de stelling van werknemer dat het UWV WERKbedrijf om de tuin is geleid door haar welbewust ten onrechte voor te houden dat X werkzaam was als voorbewerker/spuiter onvoldoende weersproken. Naar het voorlopig oordeel is het afspiegelingsbeginsel niet juist toegepast. Er is sprake van een valse reden dan wel voorgewende reden voor de opzegging. De opzegging is derhalve kennelijk onredelijk. Volgt wedertewerkstelling van werknemer in de functie van autoschadehersteller.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 06-12-2012

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2012:BY5975

Zaaknummer: 564999 VV EXPL 12-44

Advocaten: J.S. Mennega en D.S. Verkerk

Wetsartikelen: 7:681 BW