

RECHTSPRAAK

werknemer/Imtech Marine Nederland B.V.

Directeur Services is ten onrechte op non-actief gesteld wegens disfunctioneren. Vordering tot wedertewerkstelling wordt toegewezen na de datum van de te verwachten ontbindingsbeschikking. Van Imtech kan niet worden gevergd om werknemer, indien de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden, voor slechts twee weken weer tot het werk toe te laten

Werknemer is sinds 2011 in dienst van Imtech in de functie van Directeur Services. Werknemer is op non-actief gesteld vanwege ontevredenheid over de wijze waarop hij zijn functie uitoefent. Imtech heeft te kennen gegeven de arbeidsovereenkomst te willen beëindigen en heeft een ontbindingsverzoek ingediend. Thans vordert werknemer wedertewerkstelling.

De voorzieningenrechter oordeelt als volgt. Uitgangspunt dient te zijn dat, indien een werknemer niet goed functioneert of niet langer het vertrouwen van zijn werkgever heeft (en de werkgever geen verbetering verwacht), ernaar wordt gestreefd om het dienstverband op recht- en regelmatige wijze te beëindigen. Goed werkgeverschap brengt in beginsel mee dat de werknemer een ontbindingsprocedure mag afwachten vanuit een werkende situatie. Dat geldt zeker bij een betrekking op directeursniveau als die van werknemer, waarin het onderhouden van een netwerk en contacten met derden van belang is.

Het onderhavige geschil ziet voornamelijk op een gebrek aan vertrouwen in werknemer met betrekking tot de wijze van invulling van zijn functie. Hoewel niet is uitgesloten dat de kantonrechter de arbeidsovereenkomst zal ontbinden, zijn er geen zwaarwegende redenen om werknemer, vooruitlopend op een (eventueel) einde van zijn arbeidsovereenkomst, niet langer tot het werk toe te laten. Er is geen sprake van escalatie of een onwerkbaar situatie. Op zeer korte termijn (26 oktober 2012) zal de mondelinge behandeling van het ontbindingsverzoek plaatsvinden. Indien de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden, betekent toewijzing van de onderhavige vordering dat werknemer voor een periode van ongeveer twee weken weer werkzaamheden voor Imtech zou gaan verrichten. Dit kan niet van Imtech worden gevergd. In het kader van een belangenafweging ziet de voorzieningenrechter daarom aanleiding de vordering tot wedertewerkstelling eerst per 12 november 2012, derhalve na de te verwachten beschikking van de kantonrechter, toe te wijzen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 25-10-2012

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2012:BY5757

Zaaknummer: 409787 / KG ZA 12-786

Rechters: P.F.G.T. Hofmeijer-Rutten

Advocaten: D.J.A. Smit

Wetsartikelen: 7:611 BW