

RECHTSPRAAK

werknemers/Betonmortelbedrijven Cementbouw B.V.

Werknemers hebben op grond van CAO Mortel- en Morteltransportondernemingen geen recht op loon over week 53 in 2009. Alle werknemers ontvangen vast garantieloon. Loonbetaling per vier weken of per maand mag geen verschil maken. 53e week is al in vierwekenloon verdisconteerd

Werknemers zijn in week 53 van 2009 in dienst geweest van Cementbouw. Op de arbeidsovereenkomsten is de CAO Mortel- en Morteltransportondernemingen van toepassing. In de cao is een garantieloon opgenomen. Op grond van de cao is de gangbare betaalperiode een maand of vier weken. De laatste periode van 2009 bedraagt vijf weken. Thans is in geschil of de werknemers recht hebben op loon over week 53 in 2009.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Vast staat dat in de cao geen bepaling is opgenomen die voorschrijft dat week 53 uitbetaald dient te worden. Anders dan de werknemers stellen, is de kantonrechter van oordeel dat een dergelijke verplichting ook niet uit de cao kan worden afgeleid. Uitgangspunt is dat de cao aan de werkgever de keuze laat om per maand of per vier weken loon uit te keren. In de cao is een garantieloon opgenomen en dat loon is per groep uitgesplitst in een uurloon, een weekloon, een vierwekenloon en een maandloon. Wanneer deze loonbedragen worden omgerekend naar een jaarloon (dus weekloon x 52, vierwekenloon x 13 en maandloon x 12) komt daar steeds het zelfde bedrag uit. Daaruit kan worden afgeleid dat voor iedere werknemer een vast garantieloon (op jaarbasis) geldt en dat het voor de werknemer geen verschil mag uitmaken of hij per vier weken of per maand betaald krijgt. Vast staat dat het maandloon precies twaalf keer per jaar wordt betaald en dat dit bedrag iedere maand hetzelfde is, of de betreffende maand nu meer of minder dan 30 dagen had. Gelet hierop valt niet in te zien waarom werknemers die per vier weken betaald krijgen en waarvan vast staat dat zij over die vier weken tenminste het garantieloon zoals opgenomen in de cao ontvangen, week 53 over 2009 betaald zouden moeten krijgen. Dat zou er immers toe leiden dat zij in dat jaar een hoger jaarsalaris zouden ontvangen dan werknemers die per maand betaald worden, hetgeen niet de bedoeling kan zijn. Het vierwekenloon is zodanig dat de 53e week daarin al is verdisconteerd. In de individuele arbeidsovereenkomsten is evenmin een verplichting tot loonbetaling over week 53 opgenomen. De werknemers die in 2004 wel (onverplicht) week 53 uitbetaald hebben gekregen, kunnen hieraan geen rechten. Volgt afwijzing van de vordering.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 11-07-2012

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2012:BY5664

Zaaknummer: 544798 / CV EXPL 12-1391

Rechters: J.J. Dijk

Advocaten: W. de Langen en M. Middeldorp

Wetsartikelen: 7:628 BW