

RECHTSPRAAK

Loos Cacao B.V./werknemer

Bij beoordeling ontbindingsverzoek wegens bedrijfseconomische redenen wordt aangesloten bij de Beleidsregels Ontslagtaak UWV. Bedrijfseconomische redenen zijn onvoldoende aannemelijk gemaakt

Werknemer is in 2011 in dienst getreden van Loos als algemeen medewerker. Hoewel dit niet door Loos is beoogd, is de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd geconverteerd in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Thans verzoekt Loos ontbinding wegens bedrijfseconomische redenen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Bij de beoordeling van het ontbindingsverzoek wegens bedrijfseconomische redenen wordt aangesloten bij de Beleidsregels Ontslagtaak UWV. Van Loos mag redelijkerwijs verwacht worden dat zij ter onderbouwing van haar verzoek ten minste jaarstukken overlegt in de vorm van de balans en de winst-en-verliesrekening over de laatste drie boekjaren, evenals stukken met betrekking tot een prognose over de komende zes maanden. Loos heeft deze stukken niet overgelegd, zodat het ontbindingsverzoek wordt afgewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 26-11-2012

ECLI: ECLI:NL:RBALK:2012:BY6571

Zaaknummer: 417590 OA VERZ 12-180

Rechters: P.J. Jansen

Wetsartikelen: 7:685 BW