

RECHTSPRAAK

werknemster/de directeur van de directie Arbeid en Onderzoek

Instellen vordering uit hoofde van kennelijk onredelijk ontslag impliceert berusting in de opzegging ook al is deze opzegging mogelijk zonder rechtsgeldige ontslagbeschikking verleend

Bij beschikking van 23 november 2010 heeft de directeur van de directie Arbeid en Onderzoek (hierna: de directeur) aan George Drive Yourself Service N.V. (hierna: de werkgever) toestemming verleend om de arbeidsovereenkomst met werknemster te beëindigen. Bij beschikking van 26 oktober 2011 heeft de directeur het door de werknemster daartegen gemaakte bezwaar niet-ontvankelijk verklaard. Bij uitspraak van 4 april 2012 heeft het Gerecht in eerste aanleg van Aruba (hierna: het Gerecht) het door de werknemster daartegen ingestelde beroep niet-ontvankelijk verklaard.

Het hof oordeelt als volgt. De werknemster betoogt dat de directeur van de directie Arbeid en Onderzoek, door het door haar gemaakte bezwaar niet-ontvankelijk te verklaren, heeft miskend dat de werkgever de arbeidsovereenkomst nog niet had beëindigd, toen zij op 21 december 2010 bezwaar maakte tegen de beschikking van 23 november 2010. Dat betoog faalt. Bij brief van 28 januari 2011 heeft de werkgever de arbeidsovereenkomst met de werknemster met gebruikmaking van de door de directeur bij de beschikking van 23 november 2010 verleende toestemming met ingang van 4 april 2011 beëindigd. De werknemster heeft de nietigheid van die beëindiging niet ingeroepen, maar op 1 oktober 2011 tegen de werkgever een vordering tot schadevergoeding wegens kennelijk onredelijke beëindiging ingesteld. Door het instellen van die vordering heeft zij in die beëindiging berust. Zij kon de nietigheid daarvan nadien niet meer inroepen. De directeur heeft zich daarom terecht op het standpunt gesteld dat de werknemster ten tijde van het geven van de beschikking op bezwaar geen belang had bij heroverweging van de inmiddels benutte toestemming. Het beroep is ongegrond.

Instantie: Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba

Datum uitspraak: 14-12-2012

ECLI: ECLI:NL:OGHACMB:2012:BY7654

Zaaknummer: HJAR 56021/12

Wetsartikelen: 7A:1615s Burgerlijk Wetboek van Aruba en 4 Landsverordening beëindiging

arbeidsovereenkomsten