

RECHTSPRAAK

Stichting Regionaal Opleidingencentrum van Amsterdam e.o./werkneemster

Ontbinding arbeidsovereenkomst conciërge wegens reorganisatie. Geen toekenning vergoeding vanwege bovenwettelijke WW-uitkering

Werkneemster (45 jaar) is sinds 1997 in dienst van het ROC van Amsterdam, laatstelijk als conciërge. Ze is arbeidsongeschikt. Als gevolg van bezuinigingen zijn de leerlingenaantallen bij het ROC sterk teruggelopen en heeft het ROC tot een reorganisatie besloten, waarbij de arbeidsplaats van werkneemster is komen te vervallen. Thans verzoekt het ROC ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De reorganisatie en het verval van haar arbeidsplaats wordt door werkneemster niet betwist. Het ontbindingsverzoek houdt geen verband met de arbeidsongeschiktheid. Voldoende aannemelijk is dat er geen andere passende functies voor werkneemster binnen het ROC aanwezig zijn, zodat de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden. Er wordt geen vergoeding toegekend. Werkneemster kan namelijk binnen vijf jaar aan een mobiliteitstraject deelnemen en zij heeft recht op een bovenwettelijke WW-uitkering: bij werkloosheid heeft zij tot 1 juli 2017 recht op 70% van haar laatstgenoten loon.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 15-11-2012

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2012:BY7603

Zaaknummer: EA 12-1709

Rechters: M.V. Ulrici

Advocaten: A.S. Foy

Wetsartikelen: 7:685 BW