

RECHTSPRAAK

werknemer/Stichting Veluws Bureau voor Toerisme

Ontslag 61-jarige relatiebeheerder na dienstverband van 34 jaar kennelijk onredelijk. Werkgeefster heeft onvoldoende getracht werknemer voor haar organisatie te behouden. Begrote schade wordt deels aan werkgeefster toegerekend

Werknemer (thans 62 jaar) is sinds 1978 in dienst van (de rechtsvoorganger van) Stichting Veluws Bureau voor Toerisme (hierna: VBT). Werknemer is werkzaam geweest als directeur en na een overname in 2010 als relatiebeheerder. Vanwege vermindering van subsidies is de arbeidsovereenkomst van werknemer opgezegd. Werknemer heeft een outplacementtraject aangeboden gekregen. Werknemer is voor zestien uur per week in dienst getreden van VVV Regionaal Bureau Toerisme Vallei, waar hij eerder gedetacheerd is geweest. Thans vordert werknemer schadevergoeding wegens kennelijk onredelijk ontslag.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De functie van relatiebeheerder is komen te vervallen. Werknemer had de capaciteiten om een andere functie binnen VBT te vervullen, bijvoorbeeld de door hem geambieerde functie van regiocoördinator. VBT heeft de functie van regiocoördinator aangeboden aan de teamleiders en coördinatoren van de verschillende VVV-winkels. VBT had daartoe in beginsel de vrijheid, doch zij heeft in het onderhavige geval onvoldoende rekening gehouden met de leeftijd, het aantal dienstjaren van werknemer en diens status binnen de organisatie. Nog geen twee jaar na indiensttreding (na een overname) diende werknemer VBT reeds te verlaten. VBT heeft onvoldoende onderbouwd wat zij heeft gedaan om te trachten werknemer – al dan niet als regiocoördinator – voor haar organisatie te behouden, zo nodig in een (aanzienlijk) lager betaalde functie teneinde een zo veel mogelijk gelijke bezuiniging te realiseren als wanneer werknemer zou worden ontslagen, waardoor recht zou zijn gedaan aan het belang van VBT. Gezien zijn leeftijd en eenzijdige werkervaring zijn de kansen op de arbeidsmarkt voor werknemer beperkt. Het ontslag is derhalve kennelijk onredelijk. De schade wordt berekend op basis van gemist inkomen tot aan 65-jarige leeftijd en de pensioenschade. Wel wordt rekening gehouden met de nieuwe dienstbetrekking bij VVV Regionaal Bureau Toerisme Vallei en de WW-uitkering. De totale schade wordt begroot op € 41.500, waarvan € 30.000 door VBT dient te worden gedragen.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 10-10-2012

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2012:BY1678

Zaaknummer: 809014 \ CV EXPL 12-1186 \ 127\392

Rechters: P.J. Wiegman

Advocaten: T.J. van Veen

Wetsartikelen: 7:681 BW