

RECHTSPRAAK

Medtronic Trading NL B.V./werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens onethisch handelen ter zake van trainingscontracten. Onduidelijk of alleen werknemer of ook de organisatie van werkgever hierin een aandeel heeft gehad. C=0,5

Werknemer is als Regional Business Director en Interim Business Manager werkzaam bij Medtronic, een bedrijf dat medische hulpmiddelen en implantaten ontwikkelt. Thans verzoekt Medtronic ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Gesteld wordt dat werknemer in strijd met de gedragsregels en de algemene anticorruptiewetgevingen in België heeft gehandeld. Daarnaast zijn er aan bepaalde artsen trainingsactiviteiten betaald die niet betaald hadden mogen worden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Trainingsactiviteiten vonden lang niet altijd plaats, of het gedeclareerde aantal uren was hoger dan passend, maar betalingen werden wel verricht overeenkomstig de contracten/declaraties. Werknemer stelt dat hij sinds zijn aantreden bezwaar heeft gemaakt tegen de gang van zaken, maar dat hij van zijn superieuren door moest gaan met de gang van zaken. Vaststaat dat werknemer regels heeft overtreden. Door op onethische wijze uitvoering te geven aan de trainingscontracten heeft hij gehandeld in strijd met de interne gedragsregels en mogelijk ook in strijd met wetgeving. Slechts indien er alleen sprake is van laakbaar handelen door werknemer (en niet ook door de organisatie), levert dit, in de specifieke relatie tussen een werknemer en een werkgever, een dringende reden voor ontbinding op. Dat alleen werknemer laakbaar heeft gehandeld is niet komen vast te staan (voor bewijslevering is in de onderhavige procedure geen plaats), zodat geen sprake is van een dringende reden. Wel is sprake van een verstoorde arbeidsrelatie, zodat de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden. Omdat niet is uit te sluiten dat er binnen Medtronic wel sprake is geweest van het op grotere/grote schaal onethisch handelen ter zake de trainingscontracten, wordt werknemer een vergoeding met C=0,5 toegekend.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 14-01-2013

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2013:BY9831

Zaaknummer: 750094 AZ VERZ 12-281

Rechters: A.J.M. van Breevoort

Advocaten: V.F.G. Nowak en F.J.T. van Gelderen

Wetsartikelen: 7:685 BW