

RECHTSPRAAK

werkneemster/Granny's Groningen B.V.

Werkgever zet arbeidsongeschikte shopmanager onder druk door haar veelvuldig via telefoon en brieven te benaderen en te wijzen op haar re-integratieverplichtingen. Geen schending re-integratieverplichtingen door werkneemster

Werkneemster is in dienst van Granny's als shopmanager. Zij heeft zich met spanningsklachten ziek gemeld. De bedrijfsarts heeft vastgesteld dat werkneemster arbeidsongeschikt is en dat de klachten deels samenhangen met de werksituatie. Granny's heeft de loondoorbetaling gestopt, omdat werkneemster onvoldoende zou meewerken aan re-integratie. Werkneemster heeft een loonvordering ingesteld.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Van schending van controlevoorschriften ex artikel 7:629 lid 6 BW is geen sprake. Gebleken is dat Granny's werkneemster al vanaf het begin van haar arbeidsongeschiktheid onder druk heeft gezet door haar veelvuldig via telefoon en brieven te benaderen en haar daarbij telkenmale te wijzen op haar re-integratieverplichtingen. Het is dan ook begrijpelijk dat werkneemster de communicatie op een gegeven moment via haar gemachtigde heeft laten verlopen. Niet gebleken is dat werkneemster geen medewerking heeft verleend aan het opstellen, evalueren en bijstellen van een plan van aanpak. Daarbij is ook van belang dat de bedrijfsarts heeft geoordeeld dat er geen mogelijkheden waren voor re-integratie. Los daarvan is gebleken dat werkneemster professionele hulp heeft gezocht en dat zij bereid is geweest om mee te werken aan mediation. Dit wijst erop dat werkneemster wel degelijk meewerkt aan re-integratie. Volgt toewijzing van de loonvordering.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 18-12-2012

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2012:BZ0524

Zaaknummer: 566573 VV EXPL 12-125

Rechters: R.T. Terpstra

Wetsartikelen: 7:629 BW en 7:660a BW