

RECHTSPRAAK

Artel Inkoopcentrum voor beeldende kunstenaars B.V./werkneemster

Hoewel werkneemster zich onrechtmatig toegang heeft verschaft tot e-mailaccounts van directeur wordt niet ontbonden wegens een dringende reden, omdat ook werkgever ernstig verwijtbaar heeft gehandeld. Voorwaardelijke ontbinding wegens verstoorde arbeidsrelatie. Vergoeding € 10.000

Werkneemster is door Artel op staande voet ontslagen wegens het zich toegang verschaffen tot het privé-e-mailaccount van de directeur van Artel alsook het zakelijke e-mailaccount. Daarnaast heeft zij de debiteurenadministratie ondeugdelijk uitgevoerd. Thans verzoekt Artel voorwaardelijke ontbinding, primair wegens een dringende reden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Dat werkneemster de debiteurenadministratie ondeugdelijk heeft uitgevoerd, is – nu deze procedure zich niet leent voor uitvoerige bewijslevering – niet komen vast te staan. Werkneemster heeft niet betwist dat zij zich toegang tot de e-mailaccounts heeft verschaft. Dit is een inbreuk op de privacy van de heren X en Y, dan wel een schending van het briefgeheim en wordt niet alleen in strijd geacht met hetgeen van een goed werknemer mag worden verwacht, maar ook met de algemeen gangbare fatsoensnormen. Er is sprake van ernstig verwijtbaar handelen van werkneemster. Anderzijds heeft ook Artel ernstig verwijtbaar gehandeld. Vaststaat dat Artel is gaan zoeken naar een mogelijkheid om de arbeidsovereenkomst met werkneemster te beëindigen. Uit de e-mails blijkt onder meer dat over werkneemster gezegd is: ‘De bonnen waar contant geld is verdwenen uitspitten en tegen haar gebruiken’, ‘haar houding met de verhuizing uitbuiten om haar demotivatie aan te tonen’, ‘Wij moeten een pestcampagne opzetten als zij weer komt werken’, ‘nieuwe werkuren, ... Hierdoor komt ze flink in de file te staan, als ze pas om vijf uur gaat’. Hoewel het geheel van handelen van werkneemster als dringende reden voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst zou kunnen worden gezien, voert het conflict tussen partijen de boventoon. De arbeidsovereenkomst wordt derhalve wegens een verstoorde arbeidsverhouding ontbonden. Omdat het niet alleen werkneemster kan zijn die de dupe wordt van het tussen partijen gerezen conflict, wordt een vergoeding van € 10.000 toegekend.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 13-02-2013

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2013:BZ1215

Zaaknummer: 751516 AZ VERZ 12-298

Rechters: A.J.M. van Breevoort

Advocaten: E. Schouten en S.M.J. Heeren

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:685 BW