

RECHTSPRAAK

werknemer/Air Trade Centre Nederland B.V.

Algemeen directeur Air Trade Centre wordt in afwachting van ontbindingsprocedure ten onrechte wegens tegenvallende bedrijfsresultaten op non-actief gesteld. Werknemer mag ontbindingsprocedure in beginsel vanuit werkende situatie afwachten

Werknemer is sinds 1 februari 2010 als algemeen directeur in dienst van Air Trade Centre. Na een evaluatiegesprek is werknemer per direct op non-actief gesteld. Air Trade Centre heeft een ontbindingsverzoek ingediend. Thans vordert werknemer wedertewerkstelling.

De voorzieningenrechter oordeelt als volgt. Goed werkgeverschap brengt derhalve onder meer met zich dat de werknemer in beginsel een ontbindingsprocedure mag afwachten vanuit een werkende situatie. Dat geldt zeker bij een betrekking op directeursniveau binnen een gespecialiseerde branche als die van werknemer, waarin het onderhouden van een netwerk en contacten met derden van belang zijn. Van zwaarwegende redenen op grond waarvan niet van Air Trade Centre gevegd kan worden dat werknemer nog langer op het werk wordt geduld is geen sprake. Air Trade Centre stelt dat de wens tot het beëindigen van het dienstverband met werknemer is ingegeven door tegenvallende bedrijfsresultaten; onder meer daardoor is besloten om over te gaan tot een herstructurering van het bedrijf in concernverband. Zelfs als de arbeidsovereenkomst waarschijnlijk wordt ontbonden is dat echter, anders dan Air Trade Centre veronderstelt, onvoldoende rechtvaardiging om, vooruitlopend daarop, tot deze non-actiefstelling te komen. Haar opvatting dat van een diffamerend effect geen sprake zou zijn miskent dat van een naar buiten toe zichtbare reorganisatie geen sprake is. De mogelijke onrust en organisatorische moeilijkheden die het wedertewerkstellen van werknemer voor Air Trade Centre met zich zullen brengen kunnen werknemer niet worden aangerekend, nu Air Trade Centre deze over zichzelf heeft afgeroepen door de (wijze van) non-actiefstelling. De vordering tot wedertewerkstelling wordt toegewezen per 11 februari 2013. Dat geeft partijen de gelegenheid om nadere afspraken te maken. Als de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden, heeft dit vonnis – dat immers slechts een tijdelijke ordemaatregel inhoudt – als achterhaald te gelden en behoeft werknemer niet door Air Trade Centre tot zijn werkzaamheden te worden toegelaten.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 04-02-2013

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2013:BZ1944

Zaaknummer: C/10/415170 / KG ZA 12-1054

Rechters: P.F.G.T. Hofmeijer-Rutten

Advocaten: B.J.R.M. van Spaendonck en J.D. Uding

Wetsartikelen: 7:611 BW