

RECHTSPRAAK

X c.s./werknemer

Werknemer treft tijdens het dienstverband voorbereidingen voor het opzetten van een nieuwe concurrerende onderneming in transportsector. Onrechtmatige concurrentie

Werknemer verricht voor diverse vennootschappen binnen een groep werkzaamheden. De activiteiten van de vennootschappen bestaan (onder meer) uit het per vrachtauto verzorgen van transporten van versproducten, bloemen en planten naar verschillende plekken in Europa. In de arbeidsovereenkomst is geen concurrentie- of relatiebeding opgenomen. Werknemer heeft 208 documenten met bedrijfsinformatie aangaande de vennootschappen geüpload naar zijn Dropbox-account. Werknemer heeft zijn arbeidsovereenkomst per 1 januari 2013 opgezegd en heeft een nieuwe onderneming opgezet. Thans is in geschil of sprake is van onrechtmatige concurrentie.

De voorzieningenrechter oordeelt als volgt. Op grond van het overgelegde businessplan is voldoende aannemelijk dat werknemer voornemens was om per 1 januari 2013 een eigen, met de vennootschappen concurrerende, onderneming binnen de transportbranche te beginnen. Het betreft hier een uitgebreid en gedetailleerd businessplan voor een omvangrijke transportonderneming waarbinnen aan enkele (ex-)werknemers van de vennootschappen een prominente plaats is toebedeeld. Werknemer heeft deze werknemers tijdens zijn dienstverband benaderd. Werknemer heeft erkend dat hij vertrouwelijke informatie, waaronder tarieflijsten, werkinstructies, jaaroverzichten en klanteninformatie, heeft geüpload. Deze handelswijze is bijzonder laakbaar. Indien werknemer nu een eigen onderneming start zal dat tegen de achtergrond van de voorbereidingen die werknemer al tijdens zijn dienstverband met de vennootschappen heeft getroffen (opstellen bedrijfsplan, ruimte regelen, logo bedenken, bv oprichten) onrechtmatige concurrentie van werknemer jegens de vennootschappen opleveren. Tot 1 juni 2013 wordt het werknemer verboden om een met de vennootschappen concurrerende onderneming te beginnen en te exploiteren. De wederrechtelijk toegeëigende bedrijfsinformatie moet werknemer vernietigen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 23-01-2013

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2013:BZ1913

Zaaknummer: C/10/414613 / KG ZA 12-1020

Rechters: P.F.G.T. Hofmeijer-Rutten

Advocaten: L.B. de Graaf en P.G.E. van Gremberghen

Wetsartikelen: 6:162 BW