

RECHTSPRAAK

Grontmij Nederland B.V./werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst rentmeester wegens reorganisatie Grontmij. Afspiegelingsbeginsel is op juiste wijze toegepast. Functie van rentmeester en planeconoom zijn niet uitwisselbaar

Grontmij verleent ingenieursdiensten en consultancydiensten binnen Europa. Grontmij stelt dat de functie van werknemer als gevolg van een reorganisatie is komen te vervallen en verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Werknemer weigert akkoord te gaan met beëindiging van de arbeidsovereenkomst conform het sociaal plan. Hij stelt dat geen sprake is van het vervallen van werkzaamheden en dat het afspiegelingsbeginsel onjuist is toegepast. Het bezwaar van werknemer bij de Sociale Begeleidingscommissie is ongegrond verklaard.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Voldoende aannemelijk is geworden dat bij Grontmij sprake is van een zodanige omzetvermindering dat zij tot een reorganisatie is overgegaan en dit heeft geleid tot het vervallen van werkzaamheden van de Rentmeesterij Noordoost. Vaststaat dat bij Grontmij sprake is van generieke functies en zij geen gebruik maakt van functiebeschrijvingen. Werknemer heeft niet weersproken dat hij de werkzaamheden verrichtte die behoren bij de vakdiscipline Rentmeesterschap, zodat aannemelijk is geworden dat werknemer de functie van rentmeester had. Voorts staat vast dat werknemer werkzaam was binnen de divisie Planning & Design op de afdeling (Rentmeesterij) Noordoost in het team Groningen/Assen. Dat de Rentmeesterij Noordoost en de Randstad als één bedrijfsvestiging valt aan te merken, is door Grontmij voldoende weersproken. Grontmij heeft in dit verband gesteld dat de afdeling Noordoost in de regio bekend staat als een zelfstandige aanbieder van diensten, in de gemeenten en lokale overheden een eigen klantenkring heeft, een zelfstandige financiële rapportage in de zin van een kostenplaats per team voert, een eigen management heeft dat verantwoordelijk is voor de bedrijfsvoering, een eigen adres heeft, eigen briefpapier heeft waarop haar eigen adres is vermeld en zelfstandig zorg draagt voor het in dienst nemen van personeel. Dat de functie van rentmeester en planeconoom uitwisselbare functies zijn is vervolgens onvoldoende aannemelijk geworden. Daar waar een rentmeester een meer uitvoerende functie heeft, geeft een planeconoom op strategisch niveau advies op basis van door anderen (onder andere de rentmeester) aangebrachte informatie. Deze functie is dus meer als adviserend dan uitvoerend te beschouwen. Bovendien is voor de functie junior planeconoom een opleidingstraject van meer dan een halfjaar noodzakelijk. De functie van planeconoom is dan ook niet als passend voor werknemer te beschouwen. Volgt ontbinding van de arbeidsovereenkomst onder toekenning van een vergoeding conform het sociaal plan (met C=1, hetgeen neerkomt op € 49.566,87).

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 20-02-2013

ECLI: ECLI:NL:RBNNE:2013:BZ2422

Zaaknummer: 363264 \ EJ VERZ 13-5006

Rechters: G.J.J. Smits

Advocaten: M.M.J. Schoenaker en M. Walvius

Wetsartikelen: 7:685 BW en 4:2 Ontslagbesluit