

RECHTSPRAAK

werknemer/Duthler Intermode

Kantonrechter die bij ernstig verwijtbaar handelen werkgever een C-factor 0,6 hanteert, handelt niet partijdig en in strijd met fundamentele rechtsbeginselen (rechtszekerheid). Geen doorbreking appelverbod

De arbeidsovereenkomst is op verzoek van Duthler Intermode ontbonden onder toekenning van een vergoeding van € 65.760. Werknemer komt in hoger beroep op tegen de wijze waarop de vergoeding is vastgesteld. Werknemer voert aan dat de kantonrechter overweegt de kantonrechtersformule toe te zullen passen en deze formule ook toepast, maar dat hij dit doet op een geheel eigen wijze en derhalve niet conform de aanbevelingen van de kring van kantonrechters. Door een eigen invulling aan de kantonrechtersformule te geven schendt de kantonrechter de beginselen van rechtszekerheid, rechtsgelijkheid en het vertrouwensbeginsel en is er voorts sprake van willekeur. Aldus is geen sprake meer van een onpartijdige en eerlijke behandeling. Daar voegt de werknemer aan toe dat de kantonrechter heeft overwogen dat Duthler Intermode ernstig verwijtbaar heeft gehandeld, maar een C-factor van slechts 0,6 aanlegt. Door de opvatting van de kantonrechter over onslagvergoedingen (Cremers-variant) geeft hij blijk van een werkgeversvriendelijke houding en daarmee een zekere partijdigheid.

Het hof oordeelt als volgt. Het verwerpt het beroep van werknemer, stellende dat de kantonrechter niet onbegrijpelijk de verwijtbaarheid tot uitdrukking heeft gebracht en dat geenszins sprake is van een zekere partijdigheid.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 21-02-2013

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2013:BZ3496

Zaaknummer: HV 200.113.945/01

Rechters: E.A.G.M. Waaijers-Kaarsgaren, L.Th.L.G. Pellis en G. Feddes

Advocaten: M. Koppelmans-de Goeij en D.P. Schalken

Wetsartikelen: 7:685 BW en 6 EVRM