

RECHTSPRAAK

werknemer/Zorg Verzekerd B.V.

Uitleg provisieovereenkomst. Nadat het recht op provisie is vastgesteld, dient de hoogte van de te ontvangen provisie te worden bepaald

Werknemer is als financieel adviseur in dienst van Zorg Verzekerd. Op de arbeidsrelatie is een provisieovereenkomst van toepassing. In deze overeenkomst is bepaald dat voor elke € 10.000 (drempelbedrag) afgesloten en door Zorg Verzekerd op de rekening ontvangen provisie en/of fee € 1.000 provisie aan werknemer wordt uitgekeerd. Thans verschillen partijen van mening over de uitleg van de provisieovereenkomst. In de visie van werknemer heeft hij nog € 2.425 bruto aan provisie te ontvangen. In de visie van Zorg Verzekerd heeft zij € 2.000 te veel aan werknemer als provisie voldaan.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer heeft de volgende uitleg van de artikelen 1 en 2 gesteld: voor de bepaling van het recht op provisie (artikel 1) is doorslaggevend de gemiddelde nieuwe aanwas die meer dan € 10.000 per salarisperiode moet zijn. Is aldus het recht op provisie vastgesteld, dan wordt hoogte van de provisie vervolgens op grond van artikel 3 berekend over de afgesloten en door Zorg Verzekerd op de rekening ontvangen provisie en/of fee. Zorg Verzekerd stelt zich op het standpunt dat zowel voor het recht op provisie als voor de berekening van de hoogte van de provisie het bedrag van de afgesloten en door Zorg Verzekerd op de rekening ontvangen provisie en/of fee doorslaggevend is (artikel 3). Geoordeeld wordt dat de uitleg van werknemer de meest logische uitleg is. Het is geen ongebruikelijke wijze van provisievaststelling door eerst het recht daarop te bepalen en vervolgens aan de hand van werkelijk ontvangen bedragen de hoogte van de provisie te bepalen. In de uitleg die door Zorg Verzekerd wordt aangevoerd, zou het bepaalde bij artikel 1 van de provisieovereenkomst overbodig zijn. Door Zorg Verzekerd is onvoldoende gemotiveerd weersproken dat de behaalde aanwas van werknemer gedurende de zes maanden waarin hij voor Zorg Verzekerd heeft gewerkt € 62.580 bedroeg, hetgeen neerkomt op meer dan € 10.000 per maand. Werknemer heeft dus op grond van artikel 1 van de provisieovereenkomst recht op provisie.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 25-02-2013

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2013:BZ5397

Zaaknummer: 589873 \ VV EXPL 13-19

Rechters: F.J.P. Veenhof

Advocaten: I.J.J. Botty en A.R. Munnik

Wetsartikelen: 1 provisieovereenkomst