

RECHTSPRAAK

werkneemster/werkgever

Vastgestelde uitbuiting werkneemster leidt tot toekenning loonvordering van 80 uur per week minimumloon

(Vervolg op AR 2012-0919.) Werkneemster is in december 1999 vanuit India naar Nederland gekomen en gaan inwonen bij werkgever, om aldaar tegen betaling werkzaamheden in de huishouding te gaan verrichten. Zowel werkneemster als werkgever bezitten de Indiase nationaliteit. Zij zijn geen familie van elkaar. In eerste aanleg (en in de strafzaak) is werkgever veroordeeld wegens uitbuiting van werkneemster, doordat zij excessief lange dagen moest maken. Het Hof Den Haag oordeelde in gelijke zin. Er diende evenwel een nieuwe berekening te worden gemaakt van haar totale loonvordering, omdat zij gemiddeld 80 uur per week werkte (en de WML enkel een grondslag geeft voor minimumloon voor 40 uur per week). Het hof oordeelde reeds toen en stelt dat nu vast dat ook de boven WML-uren conform de WML moeten worden beloond. Werkneemster heeft derhalve recht op 80 uur per week maal 52 weken per jaar.

Instantie: Gerechtshof Den Haag

Datum uitspraak: 05-02-2013

ECLI: ECLI:NL:GHDHA:2013:BZ5998

Zaaknummer: 200.089.324 /01

Rechters: S.R. Mellema, M.H. van Coeverden en J.W. van Rijkom

Wetsartikelen: Wet minimumloon en vakantiebijslag